Royal Canadian Mounted Police / Gendarmerie royale du Canada

ANNUAL REPORT
1997
"J" DIVISION "J"
RAPPORT ANNUEL

Canada

Royal Canadian Mounted Police
Gendarmerie royale du Canada

Commanding Officer
Commandant divisionnaire

"J" Division
1445 Regent Street
P. O. Box 3900
Fredericton, New Brunswick
E3B 4Z8

November, 1998

Our File No.: J302-57 (97)

The Hon. James Lockyer
Solicitor General
Province of New Brunswick
P.O. Box 6000
Fredericton, N.B.
E3B 5H1

Dear Mr. Lockyer:

It is my pleasure to submit the Annual Report for 1997 relating to the activities of the Royal Canadian Mounted Police, "J" Division, New Brunswick.

This past year has seen the final implementation phase of our District Policing initiative and, to say the least, the RCMP is quite proud of its accomplishments in this regard. As re-configuration takes place, we not only are occupied with adjusting to an exciting approach in the newly established Districts, but fine-tuning and evaluating the operations and administration of those Districts that have previously been established.

Implementation is envisioned as merely the first phase of the District Policing Program which is a catalyst to achieve the Force's dedicated commitment to Community Based Policing.

Fiscal restraint has dictated the need for creativity and imagination to maximize resources. The challenges of 1997 have surfaced the inherent capabilities of our staff and we look forward to the coming year with anticipation of continued success.

Yours truly,

G.J. Loeppky, C/Supt.
Commanding Officer "J" Division

Canada

TABLE OF CONTENTS

Commanding Officer's Letter to the Solicitor General....1

Table of Contents....2

FORWARD....4

SHARED LEADERSHIP VISION....5

DEPARTMENTAL OUTLOOK....6

DIVISIONAL PRIORITIES....7

DISTRICT POLICING-UPDATE....8

COMMUNITY CONSULTATIVE GROUPS....9

DIVISION STRUCTURE....10

RESOURCE DISTRIBUTION....12

District Policing Regular Member Resource Distribution....13

RESPONSIBILITY CENTRE OVERVIEWS....14

ADMINISTRATION AND PERSONNEL....15

Staffing & Personnel....15
Recruiting....15
Training....16
Official Languages....16
Health Services....16
Member-Employee Assistance Program....17
Public Service Personnel Administration....17
Public Complaints and Grievances....17
Internal Investigations....18

DIVISION CORPORATE MANAGEMENT....19

Property and Material Management....20
Planning....20
Audit and evaluation....20

CRIMINAL OPERATIONS....21

Contract Policing Services....21
Federal Policing Services....21

Drug Enforcement....22
Drug Awareness....22
Customs and Excise Enforcement....22
Operation Pipeline....23
VIP Security....23
Federal Statute Enforcement....23
Community Policing in the Federal Enforcement context....23

Commercial Crime Section....24
Proceeds of Crime....25
CrimeStoppers....26
Community and Aboriginal Policing....28
Specialized Support Services....29

TRAFFIC LAW ENFORCEMENT
Traffic Law Enforcement (Including Graphs & Appendices)....30

INFORMATICS....36

STATISTICAL OVERVIEW....38

1998 AND BEYOND....42

FORWARD

This report is an overview of the RCMP provincial service commitment during the past year. It is also intended to inform our contractual partners of the Force's future direction in New Brunswick in concert with national and provincial initiatives.

1997 has been an extremely eventful year to say the least. Community Based Policing philosophies have necessitated a dramatic shift from the structured norm. We in "J" Division are excited about our new District approach to providing a superior policing service to the people of New Brunswick.

Unique to the Atlantic Region, demands for RCMP services have grown tremendously in the past three years. The trend continued in 1997. Since 1995, the Municipal police forces of Blackville, Tracadie, Nackawic, Hartland have approached the RCMP to provide policing services in their respective jurisdictions. Ongoing negotiations with other municipal forces are presently being carried out. The most notable one was the absorption of the Moncton Police Force and Dieppe Police Department, thus creating the Codiac Regional RCMP. The amalgamation of these police forces and the absorption of policing services in Dalhousie and Grand Bay has had a significant impact on the number of our human resources. The Provincial RCMP compliment increased in the area of 185 police officers.

This past year has seen the completion of the final phase of the District Policing initiative which dealt specifically with operational and administrative re-alignment. Such a venture was felt both consistent, and indeed mandatory, to support the Force's sincere commitment to Community Based Policing philosophies.

Change is often unsettling, however, the dedicated effort by our human resource is indeed encouraging. As we move into the phases that deal specifically with finely tuning systems, we are confident that "J" Division is well prepared to lead a dynamic policing service into the next century.

The RCMP National program of Regionalisation has also become a reality. "J" Division is fortunate in that concepts such as District Policing, which we were first to introduce, has an inherent flexibility that will blend well with such National initiatives. In so doing, from a contractual policing viewpoint, it places the " Picture Province" well ahead of others that are coming on line.

SHARED LEADERSHIP VISION

Last year's Annual Report included an outline of the RCMP Mission Statement. Because this statement is paramount to the Force's raison d'etre and its commitment to the communities we serve, it was felt appropriate to re-state it in this 1997 report to strengthen reader understanding of RCMP service initiatives for the Province of New Brunswick.

Mission Statement

The Royal Canadian Mounted Police, a National Police Force , is committed to providing a professional community oriented policing service.

Vision Statement

The Royal Canadian Mounted Police, through open communication, will promote partnerships with the community to ensure a progressive work force sensitive to societies changing values and needs.

CORE VALUES

Sensitivity
Honesty
Integrity
Accountability

FORCE'S COMMITMENT TO THE COMMUNITY

Core Values
Professionalism
Respect
Open Communication
Involvement/Participation

FORCE'S COMMITMENT TO EMPLOYEES

Core Values
Officer/Employee Safety
Uniformity
Continued Training and Consistent Application of Recognition
Effective discipline/discharge procedures
Two-Way Communication
Support

DEPARTMENTAL OUTLOOK

Each year the Commissioner of the RCMP circulates his Directional Statement to every employee in Canada. As well, this statement is widely circulated to police service shareholders throughout the country to ensure philosophies, mandates and visions of the Force are well known to all.

In the past, from the Commissioner's statement, each Divisional Commanding Officer developed strategies and priorities which apply to a provincial directional statement.

Since 1994, "J" Division has played a leading role in formulating a new and dynamic approach to Community Based Policing which is not only fully endorsed by the Commissioner, but is a nucleus for his Directional Statement. The policing priorities in "J" Division are developed in consultation and cooperation with those of the Solicitor General of N.B.

In the past, the RCMP, both nationally and provincially, has moved toward a goal-setting and projection model much similar to that of any private enterprise with comparable resources and budgetary parameters. Consequently, a Business Plan approach, complete with priority sequencing, has been established for future direction of the Force, and the Division.

The RCMP in New Brunswick has three client-partner priorities with respect to policing services. These priorities are within the parameters of Federal, Provincial and Municipal Governments. As a result, our mandate crosses all three spectrums of these legislative jurisdictions. Our ultimate goal is to retain this status.

The District Policing model has radically altered the corporate structure in "J" Division. This change is not only reflected in the individualistic character and control of each District, but lends itself well to futuristic regionalisation plans for Eastern Canada.

Although the District initiative has now evolved into a unique geographical definition, numerous one-time expenditures in the area of capital investment, technology and human resources remain as an integral part of the roll-out process and maintenance of these critical elements is on-going. Such issues must be accommodated if the medium to long term advantages are to be gleaned.

Given that we must maintain a professional level of service, both internally and externally, during times of diminishing resources and changing demands, our front line service delivery personnel are our most valuable asset and must be provided the tools if they are to enhance our Community Based Policing initiatives. Our Business Plan must therefore reflect that dependancy on human resources in order to provide an efficient, effective service delivery, with due consideration to financial constraints.

DIVISIONAL PRIORITIES

Coincidental to the Mission commitment, the five activities identified by the Division Audit Committee remain for continuous monitoring at all levels as follows:

- **Integrity, professionalism, and ethics**
- **Quality Assurance and compliance**
- **Information Management**
- **Client Satisfaction**
- **Budgetary Control**

DISTRICT POLICING - UPDATE

Since 1994 "J" Division has been aggressively implementing a dramatic shift from the conventional organizational structure that has been in place since contractual policing began in New Brunswick in 1932. The re-structuring was necessitated by two major factors.

The critical need to maximize existing resources to more effectively and efficiently address the Community Based Policing mandate; and

The creation of a flattened management structure that would allow a span of control more conducive to hands-on territorial control and direction.

The geographical and administrative reorganization began on the Acadian Peninsula in 1994 and progressed to completion with the final two District commands coming on line in the fall of 1996 in the Southeast corner of the Province. The original 3-Sub/Division concept has been replaced with 11 Districts, each under the direction of an experienced District Commander who is both knowledgeable and sympathetic to the policing needs of his area. The parameters and the responsibilities for the original rural detachments throughout the province remain. A significant advantage is that there is considerably less administrative duplicity for those that once stood as a separate entity.

"J" Division is proud to be leading the way in this exciting new approach to community policing however, we are well aware that setting up the structure is only the beginning in terms of philosophy and understanding for both the public we serve and the membership that makes it happen.

It is important to note that District Policing is not only proving to be a viable model, but the initiative has provided some extremely valuable spinoffs which have been previously highlighted but are worthy of re-statement:

The communications system that is essential to the entire program has vaulted "J" Division into the forefront of related advanced technology.

The District concept is readily adaptable to any changes predicated by Provincial (Grant Report) and Federal (Regionalisation) mandates.

District Policing is structured to be compatible with, and enhance, forthcoming Policing Standards.

Modern technology has enabled the Force to implement a plan that will provide a prompt, well-informed police officer to those who require our services. The roll-out continues with a goal of establishing a sound, dependable policing product for the next millennium.

COMMUNITY CONSULTATIVE GROUPS

The single most important incentive for the dramatic shift in "J" Division's policing approach over the past couple of years, has been a dedicated focus on developing a more cooperative posture for policing resources and the communities we serve. Modern technology, resource training, administrative and operational restructuring, are all directed toward a service delivery that nurtures community involvement and understanding.

We are extremely pleased with how the strategy has developed over the past year. Community consultative groups and related programs have been introduced throughout each of the eleven Districts that reflect, not only a sincere effort by the membership, but creativity by those involved. Central to any of these programs are community consultative groups that inspire both interest and input.

Although too numerous to mention all, some of the initiatives are as follows:

- Youth Group Drop-In Centres- with RCMP involvement. Funds have been raised for gym equipment, TV's, stereos, furniture, etc.- it has been tremendously successful with teens in a number of rural and municipal areas.

- School offices, complete with monthly newsletters, (one called the "Mountie Monthly"), have been extremely beneficial and well-received by students.

- Roller skating/skateboarding parks. Force developed and community funded.

- Cultural school committees involving English, French and Aboriginal participation.

- RCMP reading clubs, fostering literacy enhancement, have been established in cooperation with local libraries.

- Community Improvement Committees.

- Holiday celebration organizations, such as graduations, halloween, and Christmas events.

- Continued involvement as a volunteer, coach, official in minor sports.

Taking the lead role in developing these initiatives, and many others like them, has been invaluable to our commitment to community consultation and involvement. New ideas surface regularly and as they become reality, intended goals, and their intrinsic advantages, become increasingly visible.

DIVISION STRUCTURE

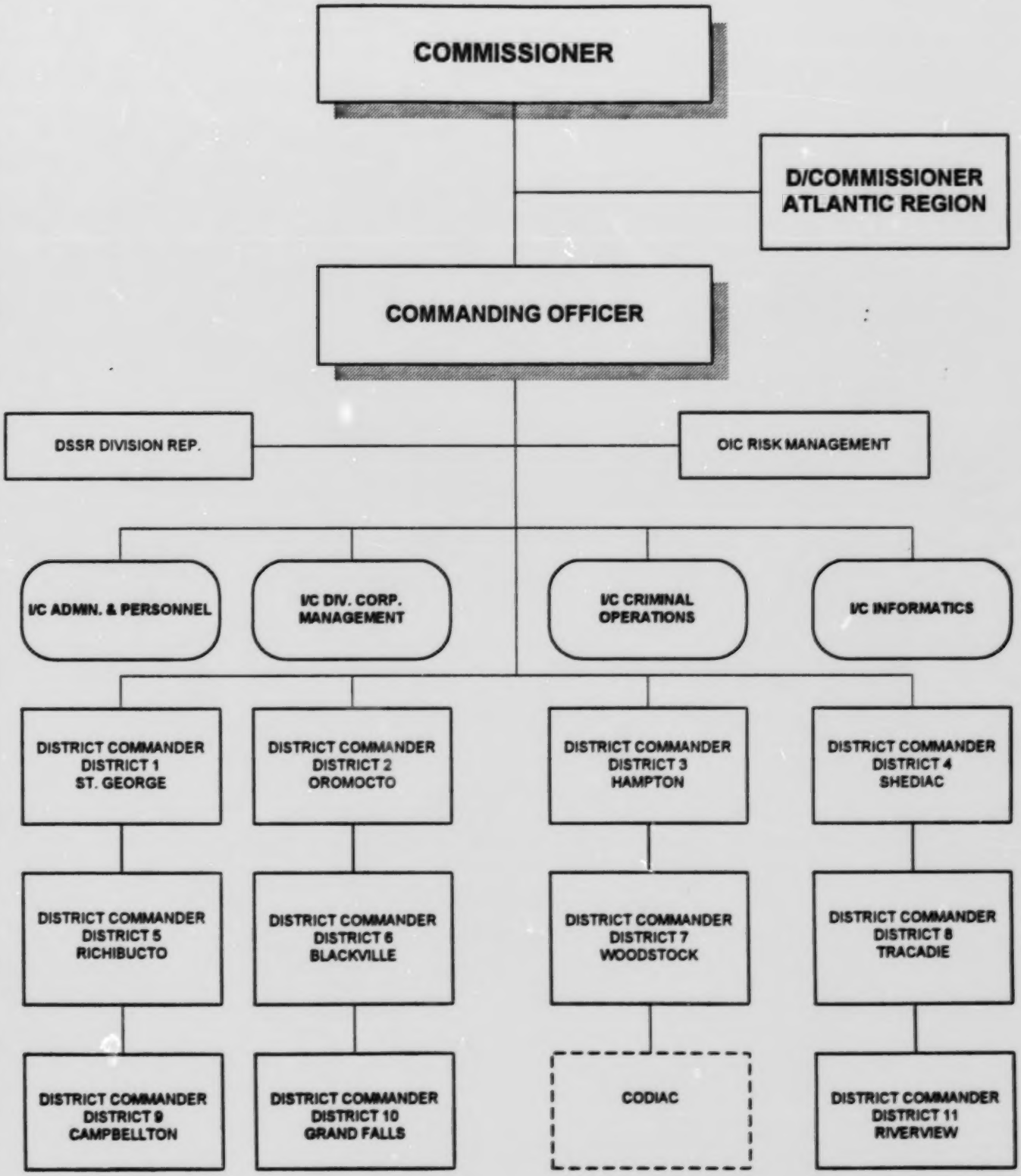
During 1994, the introduction of the District Policing model necessitated the complete realignment of existing organizational structures. With the evolution of a regionalised administrative control structure, "J" Division has become part of the Atlantic Region under the direction of Deputy Commissioner Terry Ryan, who is centrally located in Halifax, N.S. D/Commr. Ryan reports directly to the Commissioner of the RCMP. Besides New Brunswick, he is responsible for policing services in Newfoundland, Prince Edward Island and Nova Scotia.

As can be seen, from an organizational perspective, there is no change to the reporting structure in relation to the District Policing initiative.

We are quite pleased in "J" Division that the District model, introduced first in this Province, has been endorsed as a positive approach to our firm commitment to Community Based Policing principles for those we serve.

As regionalisation unfolds, some administrative realignments may affect the corporate level to improve efficiency in the overall Eastern Canadian policing product. However, base line services will remain, and indeed enhanced, by such re-structuring.

The Organizational Chart is shown on the following page.


COMMISSIONER
D/COMMISSIONER ATLANTIC REGION
COMMANDING OFFICER
DSSR DIVISION REP.
OIC RISK MANAGEMENT
I/C ADMIN. & PERSONNEL
I/C DIV. CORP. MANAGEMENT
I/C CRIMINAL OPERATIONS
I/C INFORMATICS
DISTRICT COMMANDER DISTRICT 1 ST. GEORGE
DISTRICT COMMANDER DISTRICT 2 OROMOCTO
DISTRICT COMMANDER DISTRICT 3 HAMPTON
DISTRICT COMMANDER DISTRICT 4 SHEDIAC
DISTRICT COMMANDER DISTRICT 5 RICHIBUCTO
DISTRICT COMMANDER DISTRICT 6 BLACKVILLE
DISTRICT COMMANDER DISTRICT 7 WOODSTOCK
DISTRICT COMMANDER DISTRICT 8 TRACADIE
DISTRICT COMMANDER DISTRICT 9 CAMPBELLTON
DISTRICT COMMANDER DISTRICT 10 GRAND FALLS
CODIAC
DISTRICT COMMANDER DISTRICT 11 RIVERVIEW

RESOURCE DISTRIBUTION

Shown below is the established strength of "J" Division as of 98-01-15. The numbers in brackets indicate the number of actual personnel occupying these positions at that time. The variance fluctuates constantly. Unfunded positions, sickness, transfer status members, etc., continuously contribute to the under-staffing of established positions.

Regular and Civilian* Members	695	(674)
Public Service employees	140	(117)
TOTAL:	**835**	**(791)**

The 695 RM & CM positions are distributed accordingly:

Provincial Policing	455	(453)
Municipal Policing	74	(68)
Federal and Protective Policing	119	(107)
Administrative	47	(46)

The Provincial RM/CM positions are deployed as follows:

Detachment Personnel	253
Highway Patrol Personnel	110
Specialized Units (GIS,Ident,etc.)	47
Telecoms	35
HQ (Admin.)	10
TOTAL:	**455**

The Public Service Positions are allocated as follows:

Provincial Positions (District)	62	(50)
Other Provincial (Admin.)	18	(12)
Federal and Protective Policing	17	(12)
Administration	43	(43)
TOTAL:	**140**	**(117)**

*** Civilian Members are non-uniform specialists such as the Telecommunications Operators.**

District Policing Regular Member Resource Distribution

The following figures represent the District establishment, not the actual positions occupied, as of 98-01-15 National Parade printouts.

DISTRICT	COMMAND CENTRE	RESOURCE ALLOCATION Det.	HP	Mun.
1	St. George	19	8	3
2	Oromocto	32	11	17
3	Hampton	18	12	4
4	Shediac	17	10	3
5	Richibucto	24	9	6
6	Blackville	14	6	0
7	Woodstock	19	11	0
8	Tracadie	43	10	3
9	Campbellton	25	11	21
10	Grand Falls	25	12	0
11	Riverview	17	10	17
		253	**110**	**74**

RESPONSIBILITY CENTRE OVERVIEWS

In 1997 the four responsibility centres reporting to the Commanding Officer were Administration and Personnel, Criminal Operations, Corporate Management, (Finance, Planning and Audit), and Informatics. At present, these responsibility centres are focal to the New Brunswick command. With the establishment of a regional administration model that took infancy in January 1998, this will no longer be the case. Regionalisation will affect the structure in that each Province will now have "Responsibility Centre Managers" and the program Managers will be diffused throughout the Atlantic Region.

Each Atlantic Region province has a Responsibility Centre Manager for most of these functions, complete with a staff of expertise to ensure timely application. Given that the majority of RCMP policy and procedure is nationally standard in scope, departmental consolidation, especially in the administrative management area, will reduce duplicity of function for the Maritime provinces. Such an approach will certainly be more cost efficient, without interfering with the individuality of the Division.

It is important to point out however, that both the administrative and operative concerns of each province will remain distinct and intrinsic. Issues that are unique to New Brunswick will continue to be dealt with in New Brunswick. Most importantly, Criminal Operations command and control will continue unchanged. Also, a nucleus of Administrative, Informatics Technology, and Corporate Management expertise will remain.

The only significant changes are that "J" Division's Commanding Officer reports to the Deputy Commissioner, Atlantic Region, rather than directly to the Commissioner, and some administrative areas of commonality will have a central reporting structure.

It is felt that such an arrangement will not only deal more expeditiously with administrative processes, but will permit a collective resolve to issues distinct to the Maritimes. Most consequential, it is envisioned that such an alignment will enhance the front-line service to the communities we serve.

The following pages provide a capsulized outline of the past year for these Branches.

ADMINISTRATION AND PERSONNEL

The Administration and Personnel Branch is responsible for the management of all related functions required to internally maintain the entire Divisional resourcing complement. The following responsibility areas fall within the mandate of the Branch:

Staffing and Personnel
Recruiting
Training
Official Languages
Health Services
Member-Employee Assistance Program
Public Service Personnel Administration
Public Complaints and Grievances
Internal Investigations

Current re-structuring strategies and the diversity of obligations to a widely distributed employee base has placed extreme demands on Administration and Personnel Branch during the past year. Below is a brief update on the listed responsibility areas. As in previous years, emphasis is placed on service to the membership, to ensure a compatible, fair, understanding, healthy and professional work environment.

Staffing and Personnel

District Policing has necessitated redeployment of members over and above the normal rotational process, during the past year. Relocation is a traditional way of life for members, however it always requires an adjustment period for the departure and receiving units. The Guaranteed Home Sale Plan has been extremely beneficial in this regard.

Recruiting

New Brunswick, because of its linguistic mosaic, has always been highly regarded for its quality of young men and women who apply for the RCMP. 1997 has been no exception with a talented waiting list of eligible applicants. They are processed as demand dictates over the year.

In 1997 a total of 18 individuals were enrolled into the RCMP Cadet Training Program:

Women	9
Cauc. Males	5
Aboriginal Males	3
Visible Minorities	1

Of those 18 cadets 2 of them were enrolled in French Language Training prior to commencing the Cadet Training Program. During 1997 (8) police officers were absorbed from the Tracadie Police Department, and two male civilian members were hired. In total 30 new employees were hired by this Division.

Training

The roll-out of District Policing has been a tremendous challenge for Training and Development. During the past year a variety of courses both practical and technological have been co-ordinated and conducted in the Division Training facility. "J" Division has been selected as a pilot division for the implementation of the Employee Continuous Development Program. The purpose of this program is to provide on-the-job opportunities, and where appropriate formal training opportunities, to develop competencies and qualities identified as essential to all levels of responsibility to ensure organizational transformation and continuous enhancement of products and services.

Each district policing office and two Customs and Excise units are now equipped with Multi-media/ Internet ready computers and can access a large volume of police web sites as well as developing their own sites to enhance their community policing initiatives.

Official Languages

Because New Brunswick is the only bilingual province in Canada, RCMP employees are naturally expected to provide service in both official languages. We are pleased that years of training and appropriate staffing have strategically located and equipped members throughout the province to serve our clients. Exceptional standards have been maintained throughout the Province. Both training and testing are continuous to maintain such standards.

Health Services

A Division Fitness and Lifestyle Advisor was hired in July 1997, and since then has been quite busy assessing needs and setting up her program accordingly. The realization of this position has made the Health Team finally complete. The Division Fitness and Lifestyle advisor quickly became an integral part of the RCMP in this province, her involvement with members and their families has been well received.

However, it must follow that the whole health program is in a period of transition, whereby employee's needs for services and the appropriate method of service delivery are being reviewed to ensure the program mandate is being met.

Member-Employee Assistance Program

The Member-Employee Assistance Program (MEAP) has been invaluable in terms of personal and professional referral. The MEAP co-ordinator and her agents are very well respected throughout the Division and provide, in a referral capacity, assistance in many areas ranging from health to financial counselling.

Public Service Personnel Administration

As the Public Service continues to evolve into a complex and dynamic institution, the role of the public service employee continues to play an essential part in providing support services to the Force. In response to regionalisation proposals, fiscal restraints and downsizing there was an increase in alternative resourcing options such as using temporary help and the hiring of casuals and term employees.

Numerous public service employees took advantage of the early retirement/early departure initiatives and there was some increase in the deployment/assignment area.

Efforts continue in the area of increasing participation under the employment equity, second language training and specialized training, particularly the public service employees located in the newly formed districts and training provided by the New Brunswick Joint Adjustment Committee.

Despite the unsolved settlement of collective agreements and pay equity for the PSAC membership and completion of workforce adjustment activities, the public service employees executed their responsibilities in a professional and dedicated manner while providing the "bench strength" necessary to sustain the workload and challenges.

Public Complaints and Grievances

This past year was the first complete year where Public Complaints were processed at the District level or by applicable Line Officers in specialized Units. All indications are that the process has been a success to date. Processing them at the local level means that they are resolved in a much more timely manner to the benefit of all concerned.

Grievance numbers did not vary much over the last year. Resolution of them has improved however through the use of the Alternative Dispute Resolution (ADR) Unit that was established in the Division. Employees are now in a position to sit down and discuss their differences and arrive at a mutual agreement through negotiation and dialogue. The ADR process has resulted in the saving of numerous hours of work and effort due to the decrease in paper flow. Hopefully this trend to use ADR will continue to be productive.

Internal Investigation

The past year saw a decline in the number of internal investigations that were carried out by our investigators. Increased awareness, on the part of the members, of the seriousness of Code of Conduct breaches and the severity with which they will be dealt has had the desired effect of reducing the need for investigations.

Building Security, Pay and Benefits and Ceremonial Protocol are also the responsibility of the Administration and Personnel Branch. For all of the areas outlined above, 1997 has been an eventful year.

DIVISION CORPORATE MANAGEMENT

Division Corporate Management Branch is the chief custodian of the financial purse, responsible for determining human and related environmental requirements, contracting issues, audit and, strategic policing methodologies. The main reporting responsibilities of this office are: Finance, Strategic Planning, Property/Accommodations, Material, Transport and Division Audit through the Quality Assurance process.

For fiscal year 1997/98, the RCMP in New Brunswick had an overall operating budget of $66,963,294, inclusive of the four budgets: Federal, Provincial, Municipal and Administration. A breakdown is as follows:

Federal -	$12,237,065
Provincial -	$38,239,751
Municipal -	$ 6,072,889
Administration -	$10,413,589

This encompasses the salary of 835 full-time employee positions province wide. Such a unique jurisdictional diversity makes the RCMP distinct from any other police service in the world.

Within the sphere of administrative direction, Corporate Management Branch prepares business expenditure plans; sets budget allocations for Federal, Provincial, Municipal and Administrative units, prepares contractual agreements and interprets the Policing Services Agreement for internal and external matters. Another significant responsibility is the identification of all resourcing needs, both human and environmental. Such monitoring requires ongoing detailed negotiations, meetings, and correspondence with the various levels of government for concurrence and approval.

The main theme of Corporate Management Branch is to create an environment for the frontline police employees in which they can fully implement the Community Based Policing philosophy. This allows them, in consultation with the communities they serve, to participate in determining their policing needs while actively helping in problem-solving techniques. District Policing is an example of a strategic plan which has emphasized this commitment to the community and, as a new policing service delivery program, is more efficient, effective and, economical.

Besides the major task of financial administration, the following offers some insight as to what each of the other primary functions has achieved during the past year.

Property and Material Management

During fiscal year 1997, efforts in the Property Management accommodation program focused on new entrant policing contracts such as Tracadie, Dalhousie and the Codiac Region as well as continuing emphasis on community based policing and the district policing initiatives. In New Brunswick, living accommodations for members with families surpassed 101 units with new units located in periphery communities of the policing districts such as Fredericton Junction, Sunny Corner, Doaktown, Norton and Pt Lepreau areas.

Construction was completed and new RCMP offices occupied in Oromocto, Nackawic, Irishtown with planning well progressed for new facilities in Hampton, and Clair. Further, renovations were carried out in Baie-Ste-Anne, Tracadie, Moncton Ident and Petticodiac RCMP owned buildings.

Planning

Planning Section establishes, as well as monitors, long term policing initiatives which are dictated by economic as well as environmental trends. It is the Planning responsibility to provide the Commanding Officer and the various Responsibility Centre Managers (RCMs), with updated resourcing analysis, crime trends and program evaluation reports. Division Management relies heavily on research, analysis, and projection. The roll-out of the District Policing program, the philosophies of the Grant Report, new-entrant municipal contracting, the internal and external effect of change, and the ultimate policing structure and service delivery are but a few of Planning responsibilities.

During 1997, such projects as the absorption of municipal police forces such as the Moncton Police Force, Dieppe Police Force, Hartland, Tracadie and Grand Bay, the proposed network of hiking trails throughout the Province, a new arterial highway system as well as any major economic change, require strategic preparation relative to the impact on policing services. In this regard, liaison with provincial and federal officials, government and University strategists, and specific departmental experts, is an integral part of this process. On-going Tripartite negotiations with First Nations communities, and federal and provincial partners, also require Planning input.

Audit and Evaluation

The audit mandate is still focussing on the implementation and monitoring of the quality assurance process and is continually reviewing the audit accountability framework to ensure that identified opportunities for improvement are fully explored. Quality assurance is a management tool that permits each unit within the division to identify and select high risk activities for closer scrutinizing to ensure proper management practice. During the past year all operational units within the division were either introduced and instructed on the quality assurance procedures for implementation. For those already conversant with the system self-analysis and monitoring files were reviewed.

CRIMINAL OPERATIONS

Contract Policing Services

With the evolution of District Policing, considerable changes have occurred relative to provincially contracted services. These changes primarily affect the streamlining and "flattening" of operational management, intended to maximize human resources to front-line visible policing. The 3 sub/divisions have been replaced by 11 Districts in New Brunswick RCMP jurisdiction. Small groups of Detachments are now under one administrative command. The jurisdictional responsibilities of the old units remain the same, however, many senior, experienced members are relieved of office-intensive administrative duties to devote to community policing, investigations and field supervisory direction. The year 1997 was quite eventful from an investigational point of view, however, major, long-term criminal investigations, i.e. the Miramichi Murders, fortunately did not occur.

The Division is quite pleased with this approach as it relates to human resource re-investment and it is anticipated that crime and clearance statistics will reflect this positive restructuring. Provincial resourcing and a four-year statistical analysis is included in this report. Because of the priority extended to Traffic Law Enforcement obligations, trend analysis and statistical data is covered separately under this Criminal Operations Overview.

On September 5th, 1997 the RCMP made history in New Brunswick. An agreement was reached with Indian Island First Nations and Bouctouche First Nations under a Tripartite Agreement, a first for "J" Division. This agreement was the result of the participation of the Province of New Brunswick, Government of Canada and both First Nations. The agreement is known as First Nations Community Policing, and was reached as a direct result of the commitment of the Province in funding a new position.

Federal Policing Services

Partnership was the key to the successes enjoyed by federal policing in New Brunswick throughout 1997. This approach was employed when the final goals were viewed as mutually beneficial. Joint investigations (JFO) were conducted with; Municipal Police Forces, several of the Districts in "J" Division, Major Crime Units and various disciplines within federal policing. In the final analysis this approach was found to be more efficient as it relates to the effective use of resources.

"J" Division Library - R.C.M.P.
Bibliothèque de la div. "J" - G.R.C.
P. O. (C.P. 1920)
Fredericton, N. B - N.-B.
E3B 4Z8

Drug Enforcement

There are four (4) federal drug sections in the Province of New Brunswick, two of which, at Fredericton and Bathurst, are involved in the JFO (joint forces operations) approach to drug enforcement. During 1997, two of our drug sections were involved in resource draining high level trials, which were the direct result of major multi-year investigations on an international level. In addition, our drug sections conducted a total of eight (8) investigations at the regional level, utilizing special techniques which included undercover and Part VI CC (Wiretap). As a result of the drug section efforts, a total of 94 drug related charges were laid.

Drug Awareness

The Drug Awareness Program is a key component of the overall battle against drug and substance abuse. The program is aimed at educating high risk groups such as the youth, their families and the workplace, about the negative effects of illicit substances. As we move forward the Drug Awareness Program which deals exclusively with the demand reduction portion of the total drug abuse problem will play a more significant role in our Federal Community Based Policing approach as high risk groups are encouraged to fully participate in finding a solution.

In 1997, thousands of young people, workers, and interested community groups in Claire, Bathurst, St. Leonard, Deer Island, Kingston, Hampton, Moncton, and Fredericton benefited from presentations which employed Programs such as " Racing against Drugs" and "Drugs in the Workplace". Again partnership played a significant role in the delivery of the all important messages advanced by these programs which deal with demand reduction. The development of the drug in the workplace program was a collaborative effort between the RCMP and the Canadian Centre for Substance Abuse. As well, *Aboriginal Shield* is a substance abuse program focussed on aboriginal communities. It is sponsored and facilitated by the RCMP and presented to aboriginal youth by RCMP and community members who are trained in the presentation of this drug awareness program. It effectively involves aboriginal police officers, as well as community and health workers.

Customs and Excise Enforcement

Six federal customs and excise sections are strategically located throughout the province. In 1997, these units' enforcement activity resulted in 226 charges of smuggling and conspiracy to smuggle. Fines in excess of 1.8 million dollars were levied by the courts. Further, these units recovered $890,685.00 worth of contraband products. The total revenue associated to the smuggling of tobacco products which includes referrals and restitution was in excess of nine (9) million dollars.

Operation Pipeline

A pilot program known as JPIPE utilizing the methods employed by Operation PIPELINE was conducted in the latter months of 1997. Both federal and contract (provincial) resources were involved and a total of 2,950 vehicles were checked. This operation resulted in generating impressive statistics; 49 wanted persons checked (warrants of arrest/committal) of which 35 were wanted in this jurisdiction, a total of 344 Provincial Statute charges, with a total of $50, 448.00 in fines, 34 Criminal Code Driving offences, and other Criminal Code offences. A total of 12 other charges were detected, 7 under the Controlled Drug and Substance Act, 3 other Federal Statutes, seizure of 2 conveyances and $20,535.00 in currency. This initiative was completed through utilization of marked police vehicles which also creates greater visibility and the perception of safer highways by the public.

This pilot project is deemed a success and it is hoped it can be continued in 1998.

VIP Security

Security for a total of 71 visits were carried out in 1997 and the ongoing security for the Governor General of Canada took considerable time during the year. The Federal election campaign also impacted on the workload of the three full time employees and depends heavily on other federal and contract resources to fulfill its demanding mandate.

Federal Statute Enforcement

The four federal enforcement sections in the province, located at Bathurst, Moncton, Saint John and Fredericton, are responsible for the enforcement of over 80 federal statutes. Members spent considerable time on public safety issues associated to inland water transport, including the attendance at provincial boating activities/regattas as well as joint efforts with the Canadian Coast Guard which resulted in combined safety presentations to the boating public.

Community Policing in the Federal Enforcement context

Involving the community in the setting of priorities and resource sharing has been key to the many successes in the interdiction of smuggled commodities and combatting national and international drug activity in New Brunswick. Inter-agency cooperation and information sharing with our communities is crucial to effective pro-active enforcement.

Commercial Crime Section

This specialized investigative unit is mandated to deal directly with criminal offences related to fraud, theft, forgery, breach of trust, corruption, secret commissions, bankruptcy, counterfeit, computer crime and a multitude of Provincial and Federal Statutes. The "J" Division Commercial Crime Section includes twelve (12) members, including the Officer in Charge, and investigators assigned to both the Provincial and Federal units. A good deal of 1997 proved to be a continuation of the previous year where the section operated with three vacant Federal positions. This proved to be increasingly difficult for the section as a 24% increase in referrals prevented an immediate response to our clients' requests. In addition the unit continued to respond to requests from the Office of Policing Services for investigative assistance within the jurisdiction of non RCMP municipal agencies.

The role of the Commercial Crime investigator has become more and more demanding and as such the section is utilizing all available innovative investigative approaches in order to better service the Province of New Brunswick. Partnering with clients in order to maximize resources is a reality. There are numerous examples over the past year where our investigators have been able to expedite investigations as a result of our clients participation. With the continued increase in traditional white collar crime as well as that of computer related commercial crime, the need for increased human resources will only heighten.

Resourcing shortfalls create considerable concern in the number of files being placed in abeyance for longer periods and extended delays in response to investigations. Unfortunately, fraudulent crime is on the rise due mainly to economic pressures, a weakening of society's values, a lack of emphasis on prevention and detection, coupled with a more sophisticated criminal mind set. Additional resources are required to counter this trend.

Commercial Crime Section is hopeful that, with added provincial resources to it's present complement of four, the delays in investigations will significantly decrease. The Section is committed to providing New Brunswickers with an efficient, timely and professional police service in the area of white collar crime.

Proceeds of Crime

The mandate of this specialized unit is to carry out financial investigations of suspects charged with the substantive offences included in the Controlled Drugs & Substances Act (i.e.Trafficking, cultivation, importation and a conspiracy to commit either of these) and the Customs and Excise Acts (smuggling or sale of contraband or conspiracy to do either). As well, this unit has the responsibility of conducting investigations into the laundering of proceeds of crime.

Previously referred to as the Proceeds of Crime Section, the unit has undergone a recent re-organization to reflect changes and implementations undertaken across Canada. As of April 1, 1997, the *Integrated Proceeds of Crime (IPOC)* unit comprises members of the RCMP, two municipal police officers (one each from the Fredericton and Bathurst Police Forces), a chartered forensic accountant on contract, and two in-house counsels from the Federal Department of Justice. Should a pilot study involving six IPOC units in the country who have had a member of Revenue Canada (Taxation) added to their compliment prove beneficial, steps will be undertaken to staff similar positions with all units.

During 1997, investigators were involved in a number of files which have been either successfully prosecuted or which they have been preparing for court. Investigations which have been concluded resulted in forfeiture of approximately $568,000.00 worth of assets. Referrals, (for further investigation) for 1997, to other agencies of government, total close to $1,000,000.00. During the past few years, successful operations targeting illegal drugs and smuggling by our Drug and Customs & Excise Sections, have shown an ever present organized criminal element within the province. The legislation enacted in 1994 aimed at the assets of those involved in either the drug trade or the smuggling of contraband is proving effective. The following national figures for 1994 to and including 1996, demonstrate a strong, successful effort by the IPOC units across Canada, including here in New Brunswick, in their stand against organized crime.

Seizures : $133.1 million Forfeitures: $13.4 million Fines: $2.252 million

Referrals: $194.3 million

In the new year, the partnership between the Force, the Federal Department of Justice and the Province of New Brunswick should permit for an establishment increase in the IPOC unit of 2 FTE's. These positions would be solely dedicated to the investigations of Enterprise Crime offences such as frauds upon government and theft. As well, investigations would be directed towards offences of pornography, procuring(prostitution) or illegal gambling which are tradionally areas involving organized crime. All assets (net amount after forfeiture) proven to having been obtained as a result of the above crimes would be returned to the Province.

Crime Stoppers

N.B. Crime Stoppers continues to grow and continues to be an effective crime prevention and crime solving program for all our law enforcement agencies in the Province of New Brunswick. As of this writing, *N.B. Crime Stoppers* is in partnership with the following departments/organizations:

-Department of Natural Resources & Energy;
-New Brunswick Federation of Snowmobile Club;
-Canadian Coalition Against Insurance Fraud;
-Medicare;
-Employment Insurance;
-Canadian Wildlife Service
-the Irving group;
-All police agencies in the Province of New Brunswick;

Crime Stoppers New Brunswick, in cooperation with various partners is pleased to report the following statistics for 1997:

437	cases were solved
483	charges were laid
312	people were arrested
$326,811.	Property was recovered
$301,060.	Arson solved value
$89,824.	Fraud solved value
$5,759,219.	Drugs seized wholesale value recovered
$21,640.	Customs seizure value
$42,790.	Awards paid to tipsters
11	Fugitives were picked up

On average 800 calls are received by the Crime Stoppers monthly.

During the summer of 1997, in a period of one week, four unrelated seizures of marihuana valued at over $5,000,000., were attributed to Crime Stoppers tips.

New Brunswick Crime Stoppers Inc., is one of the best structured and successful programs in the world, winning recognition at the Crime Stoppers International Conference every year. Our program has for 12 years been chosen to represent Eastern Canada on the Board of Directors of Crime Stoppers International.

Since its inception, *N.B. Crime Stoppers* has solved over 4,954 cases, and is responsible for 5,521 charges being laid with 3,626 persons arrested. The program is also accountable for 208 fugitives being apprehended. Since 1985, N.B. Crime Stoppers efforts has resulted in;

$3,808,237.	Property recovered
$8,198,820.	Arson solved value
$1,513,998.	Frauds solved value
$8,433,513.	Drugs seized wholesale value recovered
$1,843,167.	Customs and Excise seizure value
$368,516.	In awards paid to tipsters

For a province with a population of just under 1 million, the Crime Stoppers program has shown to be an effective tool in assisting law enforcement agencies in New Brunswick.

The three way partnership of the community, the police and the media which makes Crime Stoppers work is very strong in New Brunswick. Approximately 300 civilian volunteers are spread out in 21 chapters around the province. The system of local police co-ordinators be it RCMP, Municipal Forces or DNRE ensures the success of the program. "Global Television" who produce 30 to 40 re-enactments a year, cost free and the participation of all radio and newspapers across the province make this program a crime prevention/crime solving organization second to none.

In June of 1997 the 3rd Annual Atlantic Crime Stoppers Conference was hosted by N.B. Crime Stoppers at "J" Division Headquarters in Fredericton, N.B. In the fall of 1997 at the request of R.C.M.P. Supt. Jacques Lemay who is presently the Acting Commissioner of the Bermuda Police Service, NB Crime Stoppers President Ron Godin, and the Provincial Police Co-ordinator, Sgt. Paul Boudreau, visited Bermuda, in order to assist in the development of Bermuda Crime Stoppers. Sessions on *Tipsline, Promotion, Structure and presentations on Scholastic Crime Stoppers* were given to the Minister of Education and other civil officials during the visit. In 1998, a newly appointed police co-ordinator for Bermuda Crime Stoppers will spend one week at the NB Crime Stopppers office for training in order to take up his/her new duties.

Community & Aboriginal Policing

The RCMP in New Brunswick currently have a first Nations Community Policing Services program in place to work with Aboriginal communities policed by the RCMP. The objective of the program is to bridge relations between native and non-native cultures and to promote initiatives that will assist police to provide an improved level of service.

The program is coordinated from the "J" Division Headquarters in Fredericton. Having an Aboriginal member coordinating the program will enhance his status as a role model to Aboriginal Youth and other Aboriginal members looking for new experiences within the force. The position holder is expected to liaise with Aboriginal leaders, elders and youth. Programs such as the "Aboriginal Shield" Drug Awareness Program, are working very well in educating youth about the dangers of illicit as well as prescription drug abuse.

The Division has an Aboriginal Advisory Committee made up of community members from throughout New Brunswick who provide advice and formulate recommendations to the RCMP regarding Aboriginal policing issues. The committee meets twice a year and mirrors the Commissioner's National Aboriginal Advisory Committee , who operate from a similar mandate, but on a national level.

All Divisions across the force currently have Community and Aboriginal Policing programs that have been in place for several years and have enhanced service to communities in their respective Provinces.

Specialized Support Services

The Division is supported by a number of specialized support services. These services include two Major Crime Units, four Forensic Identification Sections, four Police Dog Sections and Air Services. Additional support, exclusively from the existing resources, is provided by the Emergency Team, the Underwater Recovery Team and two Tactical Troops.

Major Crime Units: located in Fredericton and Bathurst investigated a total of 197 cases including four murders, two attempted murders and ten armed robberies.

Forensic Ident Sections: located in Fredericton, Bathurst, Moncton and Grand-Falls were involved in 1678 cases including four murders, eight attempted murders, 14 armed robberies and the December crash of the Air Canada aircraft in Fredericton.

Police Dog Sections: located in Fredericton, Moncton, Bathurst and Tracadie answered in excess of 550 calls. Due to transfers, the fatal shooting of PSD "Banco" and the retraining of two dogs, this is considered a low volume of calls for the year.

Air Section: the Air Section located in Fredericton logged a total of 536 hours flying time. This time was expended carrying out a variety of duties for both Federal and Provincial investigations.

Traffic Law Enforcement

Traffic Law Enforcement (TLE) and collision prevention measures continue to be the mandate of the RCMP in New Brunswick. Ongoing TLE enforcement blitzes ensure the security of the motoring public. The following appendices will attest to our efforts and results.

Appendix 1

This graph exhibits an historical overview of the three principle collision categories, i.e., Fatal, Personal injury and property damage. The chart includes all collision investigated by the Force since the resumption of TLE functions in 1989. The 1997 figures in the fatal and personal injury categories are comparable to the 1996 and below previous numbers. The property damage collisions continue to decline.

Appendix 2

This graph exhibits the historical overview of all related traffic law enforcement. The Motor Vehicle Act infractions shown indicate the combined prosecution and written warning issued during enforcement operations.

The RCMP remains the police force of choice and responsible for patrolling approximately twenty thousand kilometres of highway. Members continue to do their part in assuring traffic safety. **Check Stop Operations"** or roadblocks are frequently conducted. "J" Division conducts two major operations per year. Named "Selective Traffic Enforcement Program"(STEP), members devote maximum effort to TLE during a fixed period. The attached appendices 3 and 4 highlight these efforts.

Appendix 3

The appendix exhibits the total efforts devoted to the Selective Traffic Enforcement Program (S.T.E.P.) Campaign of May 1997. This operation lasted approximately nine days.

Appendix 4

This appendix exhibits the total efforts devoted during the Fall 1997 Selective Traffic Enforcement Program (S.T.E.P.) Campaign. The numbers illustrated indicate the number of violations issued under the Motor Vehicle Act, Liquor Control Act and Criminal Code offences.

The Selective Traffic Enforcement Program (S.T.E.P.) Program is a Provincial initiative. The Force also participates in a National Program. **"Operation Impact"** is a one day traffic safety initiative. All police agencies in Canada are invited to participate. It was introduced in 1990 with the focus being on seat belt compliance. The program is endorsed by the Canadian Associate of Chiefs of Police. The results of "J" Division's involvement is attached.

Appendix 5

This tally sheet shows the Forces' efforts to Operation Impact in 1997. The numbers show what infractions we detected in a twenty-four hour period. This operation commences our Fall Selective Traffic Enforcement Program(S.T.E.P.) Campaign.

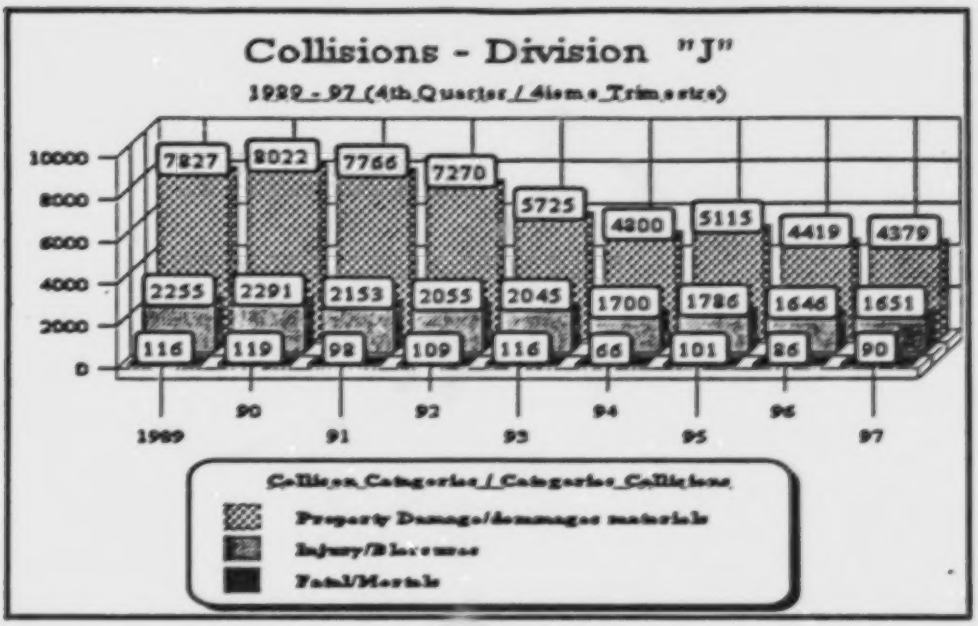
"J" Division Traffic Services has and continues to work enforcement partnerships with other agencies. During 1997, we played a major role in the Commercial Vehicle Safety Alliances Operation Roadcheck 97. Administered by the Commercial Vehicle Enforcement Branch(CVEB), we provided members on sight for approximately forty of the seventy-two-hour operation. Our Police Service Dog, Customs and Drug units worked hand in hand with our uniform members and CVE members in presenting a cohesive front related to traffic safety.

Cooperative efforts between CVE and the RCMP were not restricted to this operation. Members in the Northern and Southern part of the Province coordinated many joint operations. These operations were up to 32 hours in duration. To assist in the development of our members we have provided some of them with Commercial Vehicle Enforcement training with the intent of having our members work with CVE when possible. The members selected for this training are also collision investigation specialists.

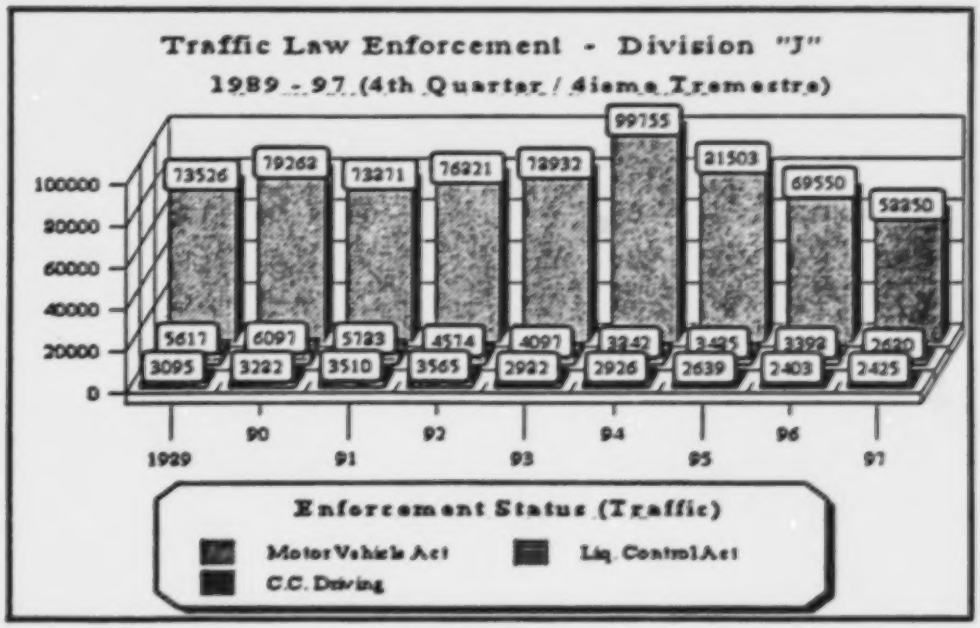
To motivate members in performing TLE duties, we have supplied training too approximately 150 members in Operation Pipeline. This concept is a Highway Contraband Interdiction Program. Members are trained to look for certain indicators that would suggest and lead them to more serious offences. This training has been successful and is highly sough after. Members of the CVE, Customs Canada and several police agencies have also received this training.

In 1997, Traffic Services promoted the concept of District Blitzes. Aided by headquarter members, Check stop Operations and roving patrols were coordinated in two or more districts simultaneously. Twenty members assigned to Headquarters duties, took time from their regular duties and volunteered for this duty. Some worked a few hours while others devoted a weekend. This was highly successful and reflected the Forces' concern for the motoring public's safety.

The Force and its membership recognize that New Brunswick is the gateway to the Atlantic Provinces. Tourists and would-be felons must travel through New Brunswick to get to or from the Atlantic seaboard. Our presences on the provinces highways ensure our citizens safety.



Appendix 1



Appendix 2

Appendix 3

"J" Division "J"

Selective Traffic Enforcement Program (S.T.E.P.) / Programme d'application sélective - Circulation

May / mai 16 (1300h) to/à May / mai 25, 1997 (2400h)

1.	Total "Check stop Operations" / " Opérations Arrêt d'inspection"		157
2.	Total Vehicles Checked / véhicules contrôlés		16,167
	PROVINCIAL TRAFFIC OFFENSES / INFRACTIONS AUX LOIS PROVINCIALES (CONDUITE)		
3.	Motor Vehicle Act / Lois sur les véhicules a moteur	a: Speeding/Excès de vitesse	544
		b: Seatbelts / Ceinture	44
		c: Other / Autres	246
		d: Written Warnings/ Avertissements écrits	917
		Total	1751
4.	Liquor control Act / Loi sur la réglementation des alcools	Total	110
	CRIMINAL CODE OFFENSES / INFRACTIONS AU CODE CRIMINEL		
5.	Breathalyzer/Refusals // Éthylomètre/refus		40
6.	Other Criminal Code Driving / Autres infractions au code criminal conduite		13
7.	Narcotic Control Act / Loi sur les stupéfiants		7
	COLLISIONS		
8.	Property Damage only / Dommages matériels seulement		62
9.	Personal Injury / Blessures		26
10.	Fatally Injured / Décès		1

Appendix 4

"J" Division "J"

Selective Traffic Enforcement Program (S.T.E.P.) / Programme d'application sélective - Circulation

October / octobre 3 (1300h) to/à October /octobre 13, 1997 (2400h)

1.	Total "Checkstop Operations" / " Opérations Arrêt d'inspection"		172
2.	Total Vehicles Checked / véhicules contrôlés		18269
	PROVINCIAL TRAFFIC OFFENSES / INFRACTIONS AUX LOIS PROVINCIALES (CONDUITE)		
3.	Motor Vehicle Act / Lois sur les véhicules a moteur	a: Speeding/Excès de vitesse	558
		b: Seatbelts / Ceinture	56
		c: Other / Autres	305
		d: Written Warnings/ Avertissements écrits	1,067
		Total	1,986
4.	Liquor control Act / Loi sur la réglementation des alcools	**Total**	55
	CRIMINAL CODE OFFENSES / INFRACTIONS AU CODE CRIMINEL		
5.	Breathalyzer/Refusals // Éthylomètre/refus		31
6.	Other Criminal Code Driving / Autres infractions au code criminal conduite		9
7.	Narcotic Control Act / Loi sur les stupéfiants		6
	COLLISIONS		
8.	Property Damage only / Dommages matériels seulement		50
9.	Personal Injury / Blessures		30
10.	Fatally Injured / Décès		1

Appendix 5

"J" Division "J"
"Operation Impact" / "L'Opération Impact 1997"
October / octobre 4 (0001h) to/à October /octobre 4, 1997 (2400h)

1.	Total "Checkstop Operations" / " Opérations Arrêt d'inspection"		63
2.	Total Vehicles Checked / véhicules contrôlés		8154
	PROVINCIAL TRAFFIC OFFENSES / INFRACTIONS AUX LOIS PROVINCIALES (CONDUITE)		
3.	Motor Vehicle Act / Lois sur les véhicules a moteur	a: Speeding/Excès de vitesse	121
		b: Seatbelts / Ceinture	33
		c: Other / Autres	70
		d: Written Warnings/ Avertissements écrits	333
		Total	557
4.	Liquor control Act / Loi sur la réglementation des alcools	Total	16
	CRIMINAL CODE OFFENSES / INFRACTIONS AU CODE CRIMINEL		
5.	Breathalyzer/Refusals // Éthylomètre/refus		9
6.	Other Criminal Code Driving / Autres infractions au code criminal conduite		5
7.	Narcotic Control Act / Loi sur les stupéfiants		4
	COLLISIONS		
8.	Property Damage only / Dommages matériels seulement		9
9.	Personal Injury / Blessures		5
10.	Fatally Injured / Décès		0

INFORMATICS

The Informatics Branch is the responsibility centre for the handling of information within the RCMP. This includes voice, data and traditional paper based systems.

The provision of services based on integrity, availability and accuracy ensures that the needs of all facets of our operation are met. The user community has come to depend heavily on information systems to provide them with the working tools of their daily routines whether or not it is an operational policeman or administrative support personnel. To this end, a wide area data communications network has been established which is supported by division staff. Working in consultation with various resource personnel in Ottawa, uniformity and consistency is ensured, not only within the Province of New Brunswick but on a nation wide basis as well.

Due to the nature of information systems, it is critical that the systems currently in place are constantly monitored for weaknesses and vulnerabilities in their functionality. New applications are purchased or developed to address identified concerns. As well, the remaining paper based systems should be considered for upgrading to digital solutions providing more flexibility and productivity.

All this comes at a cost in terms of human resources and operating funds. Efforts must be made continuously to achieve these goals within limited funding levels. Prioritizing can sometimes mean that some systems will not see completion that could offer potential savings in time and effort to the division staff. Nevertheless, the information systems in place in the Province of New Brunswick meet or exceed the standards of the Force, placing the division in a lead role in this area nationally.

Not only is the RCMP concerned with the handling information within, this division is currently pursuing the connectivity of our information systems to that of the Justice Department and in particular the prosecutors offices province-wide. It is timely that electronic information sharing become a standard practice between the RCMP and its policing partners. These efforts have potential to lead the way into a more efficient means of achieving our shared goals - a more effective means of administering our justice system.

A significant challenge for Informatics in the last year came in the form of absorption of other police jurisdictions. To date, each existing information system of the municipal agency has been successfully converted to be consistent with those of the RCMP. Extensive training was conducted in all facets of our information systems.

The Operational Communications Centre (OCC) is now fully operational as Prime Safety Answering Point(PSAP) under the E-911 project. The OCC is constantly under review by a steering committee to ensure the absolute best possible service is provided to the operational policeman and the public.

As mentioned in previous reports, a representative of Informatics Branch continues to participate in the B2000 project which will determine the replacement for the aging Integrated radiocommunications Systems(IRCS). This will be a major step in the advancement in technology for the participating agencies within the province.

One of the biggest challenges for the Informatics program for the upcoming year will be the Sommet de la Francophonie. With information systems being an essential element of this project, this will place a substantial burden on the Informatics personnel over and above an existing heavy workload. As with other challenges of the past, a balancing of priorities and objectives should ensure a successful delivery of services.

STATISTICAL OVERVIEW

Crime statistics, like any other numerical accumulation of data, are valuable yardsticks in performance measurement relative to efficiency and effectiveness. Statistical based conclusions however, are only creditable in a comparative context if similar data bank collection and analytical criteria is used.

Beginning in 1995, the major offence groups were listed for a four-year period and resolution results were averaged to follow any trends or deviations. Unfortunately, any analysis must be based on historical data. Such factors as law amendment legislation, the introduction of preventive programs, and the unpredictability of crime trends, make it unwise and non-credible to use statistics alone as a measure for resource deployment.

Therefore, to maximize the value of the statistical data, a four-year averaging method is used. Such an approach eliminates reaction to trends of a specific year. For example, if there was exclusive analysis based on the year(s) of what is commonly referred to as the Miramchi Murders, an obvious up-swing in violent crime would be perceived. Fortunately, this was not so.

Clearance percentages were also re-evaluated with regards to what constitutes resolution from an investigational perspective. For example, quite often a damaged mailbox is reported by a complainant for members to "be on the lookout" for pranksters. In actuality it is a reported Damage to Property crime. No specific investigation is carried out, however raw data concludes that it is an unsolved crime, lowering clearance success rates and thus reflecting negatively on the service resource.

In the data sheet on the following page, consideration is given the issues raised above, as was the case in 1995. Following the overview is a brief comment on any perceptions/concerns that may arise from the category trends. The figures include all areas of New Brunswick that the RCMP has policing responsibility, both Provincial and Municipal.

1997 Annual report
1997 Rapport Annuel

"J" DIVISION CRIME STATISTICS

SOMMAIRE STATISTIQUE DIVISION "J"

OFFENSE CATEGORY INFRACTIONS	ACTUAL OCCURRENCES INFRACTIONS ACTUELLES				CLEARED BY CHARGE ACCUSATIONS PORTEES				OTHER OUTCOME AUTRES RESULTATS				CLEARANCE RATE (4 Year) TAUX DE RESOLUTION (4 An)
	94	95	96	97	94	95	96	97	94	95	96	97	
Murder, Homicide Attempted Murder	6	12	16	14	1	7	2	10	1	2	0	1	
Sex Assault other sex offences	715	719	599	542	373	287	167	158	186	136	179	142	63%
Other Assaults	2980	2846	2909	3076	1204	991	925	1075	1218	1348	1419	1382	81%
Robbery	32	59	74	74	13	34	27	30	2	7	11	11	56%
Break & Enter	3331	3493	3593	3448	522	459	411	446	611	656	676	272	29%
M.V. Theft	660	716	707	823	123	138	120	162	328	308	320	98	55%
All Other Theft	4587	4793	4609	4588	601	456	450	530	1495	1533	1456	740	39%
Poss Stolen Goods Fraud	1224	1163	1161	1213	405	349	422	414	339	340	325	278	68%
Other C.C.	10330	10268	10554	10673	2760	2424	2225	2310	4036	4252	4338	3385	62%
Total C.C.	23865	24069	24222	24451	6002	5145	4749	5135	8216	8582	8722	6309	55%
Drug Related Offences	1028	1292	1355	1447	457	639	669	540	177	143	360	198	62%
Other Federal	1388	1184	943	1086	305	317	231	179	393	426	184	188	48%
Provincial (non-traffic)	7832	7545	7537	7565	3782	3274	2834	2366	1027	1051	885	693	52%

CATEGORY 1: MURDER, HOMICIDE AND ATTEMPTED MURDER

A slight decline in reported cases for 1997. Of the 14 cases, 9 were "Attempted Murder" classifications.
As in all such extremely serious cases, investigations are in-depth and require considerable time.

CATEGORY 2: SEXUAL ASSAULTS AND OTHER SEXUAL OFFENSES

It is very encouraging to note that the number of such offences has declined.
Undoubtedly, awareness groups, investigational priority and successful prosecution have contributed to this decline.

CATEGORY 3: OTHER ASSAULTS

This area appears to be relatively constant. The slight increase registered this year is not cause for concern. Note that the high clearance rate is due to the fact that perpetrators are usually known. The high investigational clearance rate is consistent with the rest of Canada.

CATEGORY 4: ROBBERY

This category has remained constant over the past few years. It will be monitored with respect to region and/or trend analysis.

CATEGORY 5: BREAK & ENTER

The number of Break and Enter offences as well as the clearance rate has been constant over the past four years.

CATEGORY 6: MOTOR VEHICLE THEFTS

Upward trend which will require monitoring.

CATEGORY 7: ALL OTHER THEFTS

This category has remained constant. The high level of Other Outcome resolution is the result of low value thefts that are reported, and property later found and returned with no investigation at the request of the victim.

CATEGORIES 8 and 9: STOLEN GOODS/FRAUDS and OTHER CRIMINAL CODE

There has been no appreciable change in these areas.

CATEGORY 10: TOTAL CRIMINAL CODE

The four-year totals are quite consistent. The policing mandate continues to focus on the reduction of such offences, which at first glance, does not appear promising. However, keeping such crimes at a constant number is a positive factor in that population figures gradually grow as do new and innovative accesses to criminal activity, i.e. computer piracy which was practically non-existent 10 years ago. The slight increase in overall reported cases is in part due to the increase in the RCMP coverage area.

CATEGORY 11: DRUG RELATED OFFENSES

There has been a dramatic increase in detected or reported occurrences over the past two years which is attributable to both good awareness programs and investigational techniques.

CATEGORIES 12 and 13: FEDERAL and PROVINCIAL (NON-TRAFFIC) OFFENCES

These statistics have remained consistent over the past few years with no major trend being identified.

SUMMARY:

From the attached data, some general conclusions may be drawn:

- An average of approximately 24,150 actual Criminal Code cases have occurred in New Brunswick RCMP policed area, yearly over the past four years.

- Over 8200 Cases, not including Traffic related offenses, have been processed through the appropriate court system in 1997.

- There were 24,451 Actual Criminal Code offences in 1997, however, 27,927 cases were reported and required investigation in the first instance, notwithstanding that the difference in total may eventually be proven to be unfounded. All but a few of these offences are responded to by Provincial and Municipal field members. The statistics continue to show that our front line service providers, our members in our communities continue to handle close to 90 criminal cases per year.

1998 AND BEYOND

1998 promises to be an eventful year for the RCMP in New Brunswick. Now that District Policing has been extended to cover the entire RCMP jurisdiction for the Province of New Brunswick, the RCMP is preparing itself for amalgamations of municipal police forces.

Since 1995, the Municipal police forces of Blackville, Tracadie and Nackawic have opted for RCMP services. In 1998 the trend will continue with the absorption of the Hartland, Dalhousie, Grand Bay, Moncton and Dieppe Police Forces. This represents 187 police officers and an increased population responsibility of 87,812. Others have applied for RCMP coverage and are currently in the study phase.

In 1998 the administrative structure of the RCMP in Atlantic Canada will be undergoing major changes. As the regionalisation model rolls out, the administrative workload distribution and the inherent re-configuration of management services will change the way we do things. However, the members of "J" Division have proven themselves to be capable of adapting to change as proven with the adoption of District Policing.

The people of New Brunswick can only be optimistic about the future of the RCMP in the province. They can rest assured that the members of the RCMP will continue to provide them with the best policing services possible and look forward to the continued support and understanding of the people of New Brunswick.

MM 1704 | 81

Royal Canadian Mounted Police / Gendarmerie royale du Canada

LEGISLATIVE LIBRARY
BIBLIOTHEQUE DE L'ASSEMBLÉE LEGISLATIVE
DEC 18 2000
FREDERICTON, N.B.

ANNUAL REPORT
1997
"J" DIVISION "J"
RAPPORT ANNUEL

"J" Division Library - R.C.M.P.
Bibliothèque de la div. "J" - G.R.C.
P.O. /C.P. 3900
Fredericton, N.B. - N.-B.
E3B 4Z8

Canada

Royal Canadian Mounted Police / Gendarmerie royale du Canada

Commanding Officer / Commandant divisionnaire

Division «J»
1445, rue Regent
C.P. 3900
Fredericton (Nouveau-Brunswick)
E3B 4Z8

Notre référence : J302-57 (97)

Novembre 1998

L'honorable James Lockyer
Solliciteur général
Province du Nouveau-Brunswick
C.P. 6000
Fredericton (N.-B.)
E3B 5H1

Monsieur le Solliciteur général,

Il me fait plaisir de vous présenter le rapport annuel des activités de la Division «J» de la Gendarmerie royale du Canada au Nouveau-Brunswick pour 1997.

Au cours de la dernière année, nous avons terminé la mise en place du programme des districts policiers. Le moins que l'on puisse dire est que la GRC est très fière de ses réalisations dans ce domaine. Alors même que cette restructuration s'effectue, nous nous adaptons à cette approche dynamique dans les nouveaux districts et, dans ceux qui ont déjà été établis, nous procédons à des mises au point et à l'évaluation des opérations et de l'administration.

La création des districts n'est que la première étape de notre programme des districts policiers, dont l'objectif est de respecter notre engagement envers la police communautaire.

Les contraintes budgétaires nous ont obligés à faire preuve de créativité et d'imagination afin d'utiliser nos ressources au maximum. En relevant les défis de 1997, notre personnel a montré ses divers talents et nous nous attendons à remporter d'autres succès au cours de la prochaine année.

Veuillez agréer, Monsieur le Solliciteur général, l'expression de mes sentiments tout dévoués.

Le commandant de la Division «J»,

G.J. Loeppky, surint. pr.

Canada

TABLE DES MATIÈRES

Lettre du commandant divisionnaire au Solliciteur général i

Table des matières ii

INTRODUCTION 1

VISION PARTAGÉE EN MATIÈRE DE LEADERSHIP 2

PERSPECTIVES MINISTÉRIELLES 3

PRIORITÉS DIVISIONNAIRES 4

DISTRICTS POLICIERS - MISE À JOUR 5

GROUPES CONSULTATIFS COMMUNAUTAIRES 6

STRUCTURE DIVISIONNAIRE 7

DISTRIBUTION DES RESSOURCES 9

Distribution des membres réguliers dans les districts 10

CENTRES DE DÉCISION 11

ADMINISTRATION ET PERSONNEL 12

Personnel et Affectations 12
Recrutement 12
Formation 13
Langues officielles 13
Services de santé 13
Programme d'assistance aux membres et aux employés 14
Administration du personnel de la Fonction publique 14
Plaintes du public et Griefs 14
Enquêtes internes 15

GESTION GÉNÉRALE DIVISIONNAIRE 16

Administration des biens et Gestion du matériel 17
Planification 17
Vérification et Évaluation 17

POLICE CRIMINELLE 19

Services de police à contrat 19
Services de police fédéraux 19
Lutte antidrogue 20
Sensibilisation aux drogues 20
Douanes et accise 20
Opération Pipeline 21
Sécurité des PDM 21
Exécution des lois fédérales 21
Police communautaire dans le cadre de l'exécution des lois fédérales 21

Section des délits commerciaux 22
Produits de la criminalité 22
Échec au crime 24
Services de police communautaires et autochtones 26
Services de soutien spécialisés 27

POLICE DE LA CIRCULATION

Police de la circulation (y compris les graphiques et les annexes) 28

INFORMATIQUE 35

STATISTIQUES 37

L'AVENIR 41

INTRODUCTION

Le présent rapport annuel présente un aperçu des services provinciaux de la GRC au cours de l'année 1997. Il sert aussi à informer nos partenaires de l'orientation que prendra la GRC au Nouveau-Brunswick, conformément à des programmes nationaux et provinciaux.

Nous avons été très actifs à la Division «J» en 1997. Les philosophies de la police communautaire nous ont obligés à nous éloigner considérablement des structures traditionnelles. Nous, à la Division «J», sommes très enthousiasmés par le nouveau programme des districts, dont le but est d'offrir les meilleurs services de police possible à la population néo-brunswickoise.

Fait unique, la demande pour les services de la GRC a augmenté de façon marquée dans la Région de l'Atlantique au cours des trois dernières années. Depuis 1995, les services de police de Blackville, Tracadie, Nackawic et Hartland, ont fait des démarches auprès de la GRC afin que celle-ci assure les services policiers sur leur territoire. On procède présentement à des négociations avec d'autres services municipaux. Sur ce point, le fait le plus notable a été l'absorption des services de police de Moncton et Dieppe, qui a mené à la création du Service régional de Codiac de la GRC. Cette absorption et celle des services de Dalhousie et de Grand Bay ont eu un effet important sur l'effectif provincial de la GRC, qui a augmenté d'environ 185 policiers.

Au cours de la dernière année, nous avons assisté à l'achèvement de la phase finale du programme des districts policiers, qui visait la restructuration opérationnelle et administrative. On considérait cette initiative nécessaire pour se conformer à l'engagement formel de la Gendarmerie envers la police communautaire.

Le changement est souvent difficile, mais le dévouement et le courage de notre personnel sont vraiment encourageants. Nous passons maintenant à la prochaine étape, qui consiste à perfectionner les systèmes, et nous sommes convaincus que la Division «J» est prête à mener un service policier dynamique dans le prochain siècle.

Le programme national de régionalisation de la GRC a également vu le jour. Heureusement, le concept des districts policiers, introduit pour la première fois par la Division «J», est, de par sa nature, flexible et il peut facilement s'encadrer avec de telles initiatives nationales. Du point de vue des services de police à contrat, notre province a une avance sur les autres qui participent au programme.

VISION PARTAGÉE EN MATIÈRE DE LEADERSHIP

Le rapport de l'an dernier contenait un aperçu de l'Énoncé de Mission de la GRC. Puisque cet énoncé est à la base de la raison d'être de la GRC et de son engagement envers les collectivités qu'elle sert, nous avons cru bon d'en inclure un résumé dans le présent rapport. On espère ainsi permettre au lecteur de mieux comprendre les programmes de service de la GRC au Nouveau-Brunswick.

Énoncé de mission

La Gendarmerie royale du Canada, un service de police national, s'engage à offrir des services policiers professionnels axés sur les collectivités.

Énoncé de vision

La Gendarmerie royale du Canada, grâce à des communications ouvertes, favorisera la collaboration avec les collectivités pour veiller à ce que son effectif soit progressiste et sensible aux valeurs et aux besoins changeants de la société.

Valeurs fondamentales

Compassion
Honnêteté
Intégrité
Responsabilité

ENGAGEMENT DE LA GRC ENVERS LES COLLECTIVITÉS

Valeurs fondamentales

Professionalisme
Respect
Communications ouvertes
Engagement / Participation

ENGAGEMENT DE LA GRC ENVERS SES EMPLOYÉS

Valeurs fondamentales

Sécurité des policiers et des employés
Uniformité
Formation continue et reconnaissance uniforme
Processus de discipline et de licenciement efficace
Communication à deux sens
Soutien

PERSPECTIVES MINISTÉRIELLES

Chaque année, le commissaire de la GRC distribue son Énoncé directionnel à chaque employé au Canada. De plus, cet énoncé est envoyé aux autres parties intéressées partout au Canada pour s'assurer que les philosophies, les mandats et la vision de la Gendarmerie sont bien connus.

Par le passé, chaque commandant divisionnaire se guidait sur l'énoncé du commissaire pour élaborer des stratégies et établir des priorités afin de préparer son propre énoncé directionnel provincial.

Depuis 1994, la Division «J» est un chef de file dans la création de cette nouvelle approche dynamique de la police communautaire qui est appuyée entièrement par le commissaire et qui est au coeur de son énoncé directionnel. La coopération et la consultant avec le bureau du Soliciteur Général du Nouveau-Brunswick jouent un role important dans la formulation des priorités opérationels de la Division "J".

Par le passé, la GRC, tant à l'échelle nationale que provinciale, s'est dirigée vers un modèle axé sur des objectifs et des projections tout comme une entreprise privée avec des ressources et un budget comparables. Par conséquent, nous avons adopté un plan d'activités avec un jalonnement des priorités pour l'avenir de la Gendarmerie et la Division.

Les priorités de la GRC au Nouveau-Brunswick se divisent en trois catégories qui correspondent à ses trois clients-partenaires, soit les gouvernements fédéral, provincial et municipaux. Notre mandat vise donc trois différents paliers législatifs. Notre but ultime est de conserver ce rôle.

Le modèle des districts policiers a modifié considérablement la structure de la Division «J». Ce changement se traduit par un caractère et des pouvoirs distincts pour chaque districts et s'encadre bien avec la future régionalisation des provinces de l'est.

Quoique la mise en place des districts soit terminée, les nombreux investissements en matière d'immobilisations, de technologie et de ressources humaines, qui ont fait partie intégrante du processus de mise en oeuvre, demeurent et le maintien de ces éléments critiques est essentiel. Cela est nécessaire pour récolter les avantages à long et à moyen termes.

Puisque nous devons maintenir un niveau professionnel de service à l'interne et à l'externe malgré des ressources limitées et des exigences changeantes, notre personnel de première ligne constitue notre ressource la plus valable. Nous devons donc lui fournir les outils nécessaires pour mettre en oeuvre nos initiatives de police communautaire. Notre plan d'activités doit donc refléter l'importance des ressources humaines si nous voulons offrir nos services de façon efficace et efficiente en tenant compte des contraintes budgétaires.

PRIORITÉS DIVISIONNAIRES

Le Comité de vérification divisionnaire a identifié cinq activités qui doivent être contrôlées à tous les niveaux et qui viennent s'ajouter à notre engagement envers notre mission :

- **intégrité, professionnalisme et éthique**
- **assurance de la qualité**
- **gestion de l'information**
- **satisfaction des clients**
- **contrôle budgétaire**

MISE À JOUR SUR LES DISTRICTS POLICIERS

Depuis 1994, la Division «J» a vigoureusement poursuivi un plan visant à remplacer la structure organisationnelle qui existait depuis que la Gendarmerie a commencé à offrir des services à contrat au Nouveau-Brunswick en 1932. Cette restructuration était nécessaire pour deux raisons fondamentales :

Le besoin critique d'utiliser au maximum les ressources existantes afin de remplir de façon plus efficace et efficiente notre mandat en matière de police communautaire, et

La déstratification de la structure de gestion pour faciliter le contrôle direct des territoires.

La réorganisation géographique et administrative a débuté sur la Péninsule acadienne en 1994 et s'est terminée au moment de la création des deux derniers centres de commandant dans le sud-est de la province à l'automne de 1996. Les 3 sous-divisions originales ont été remplacées par 11 districts, chacun sous la direction d'un chef expérimenté qui connaît très bien les besoins de sa région. Les responsabilités et les limites territoriales des détachements ruraux n'ont pas changé. Un des principaux avantages est la diminution de la redondance administrative qui existait lorsque ces détachements étaient des unités distinctes.

La Division «J» est fière d'être un chef de file dans le domaine de la police communautaire, mais nous savons que la mise en place de cette structure n'est que le début. La philosophie de la police communautaire, ainsi que la compréhension de celle-ci par les membres et le public, doit continuer à se développer.

Il est important de noter que le programme des districts policiers s'est avéré un modèle très viable qui a également eu des effets secondaires extrêmement positifs que nous croyons utiles de répéter :

Le système de communications, dont l'ensemble du programme dépend, fait de la Division «J» un chef de file dans l'utilisation de technologies avancées.

Le concept des districts peut s'adapter facilement à tout changement exigé par les mandats provincial (Rapport Grant) ou fédéral (Régionalisation).

Le Programme des districts policiers est conçu pour se conformer aux normes policières qui entreront bientôt en vigueur et même les dépasser.

Grâce à la technologie moderne, le public pourra obtenir rapidement les services d'un policier bien informé. Nous poursuivons la mise en oeuvre de cette initiative dans le but de bâtir un service sain et fiable pour le nouveau millénaire.

GROUPES CONSULTATIFS COMMUNAUTAIRES

La raison principale pour avoir modifié si radicalement l'approche du travail policier au cours des deux dernières années a été le désir de promouvoir davantage la collaboration entre les policiers et les collectivités que nous servons. En ayant recours à la technologie moderne et à la formation des ressources humaines, ainsi qu'en effectuant une restructuration administrative et opérationnelle, nous cherchons à créer un modèle de prestation de services qui favorise la participation et la compréhension des collectivités.

Nous sommes ravis de la façon dont notre projet a avancé pendant la dernière année. Des groupes consultatifs communautaires et des programmes connexes ont été mis sur pied dans les 11 districts, ce qui reflète les efforts sincères de nos membres et la créativité de toutes les parties intéressées. Ces groupes consultatifs communautaires, qui inspirent de l'intérêt et encouragent la participation, sont la pierre angulaire de ces programmes.

Bien qu'il soit impossible de mentionner toutes les initiatives ici, en voici une liste partielle :

- Centres d'accueil pour jeunes - avec participation de la GRC. On a recueilli des fonds pour de l'équipement de sport, des téléviseurs, des stéréos, des meubles, etc. Ces centres sont extrêmement populaires chez de nombreux jeunes dans les régions rurales et municipales.

- Des bureaux à l'intérieur des écoles qui publient des bulletins mensuels ont eu des effets très positifs et ont été très bien accueillis chez les étudiants.

- Des parcs pour les adeptes du patinage à roulettes et de la planche à roulettes - Créés par la Gendarmerie et financés par la collectivité.

- Comités culturels à l'intérieur des écoles auxquels participent des étudiants anglophones, francophones et autochtones.

- Des clubs de lecture de la GRC ont été établis en collaboration avec des bibliothèques locales pour promouvoir l'alphabétisation.

- Des comités d'aménagement régional

- L'organisation de célébrations pour la collation des diplômes, l'Halloween, Noël, etc.

Ces projets et bien d'autres semblables lancés par nos membres font partie intégrante de notre engagement envers la consultation de la collectivité et la participation aux activités communautaires. De nouvelles idées font surface régulièrement et à mesure qu'elles sont réalisées, les avantages inhérents au programme deviennent de plus en plus évidents.

STRUCTURE DIVISIONNAIRE

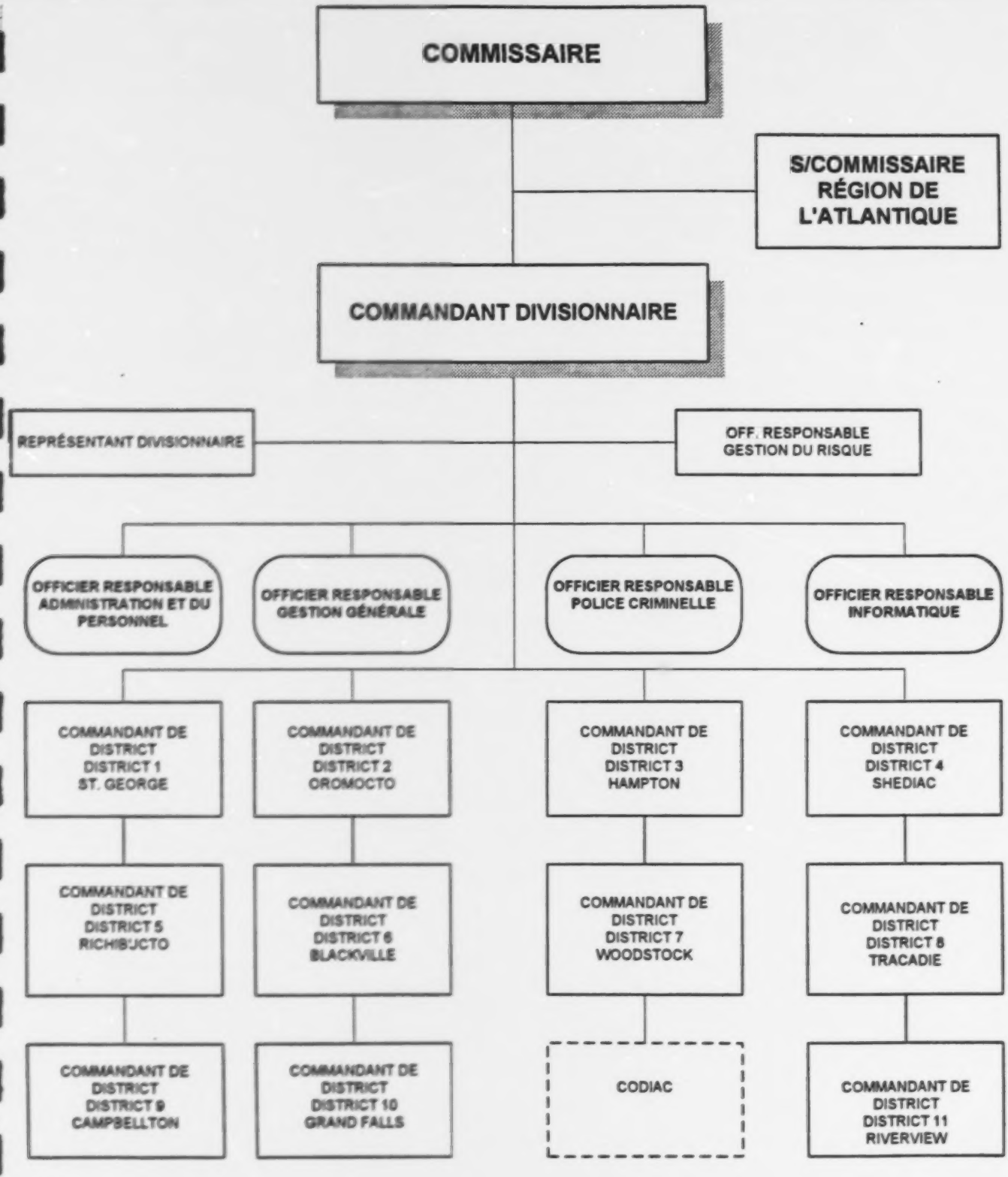
La mise en place du modèle des districts policiers a exigé la réorganisation complète des structures en place. Suite à l'adoption du plan de régionalisation administrative, la Division «J» fait maintenant partie de la Région de l'Atlantique, qui est sous le commandement du Sous-commissaire Terry Ryan, posté à Halifax. Le s.-comm. Ryan relève directement du commissaire de la GRC. Il est également responsable des services policiers à Terre-Neuve, à l'Île-du-Prince-Édouard et en Nouvelle-Écosse.

Comme on peut le constater, on n'a pas changé la structure de commandement relative aux districts policiers.

Nous, à la Division «J», sommes très contents que le modèle des districts policiers, introduit pour la première fois dans notre province, soit reconnu comme une approche positive de la police communautaire.

À mesure que la régionalisation progressera, une restructuration administrative des services au Quartier général pourrait être effectuée pour améliorer l'efficacité des services policiers globaux dans les provinces de l'est. Cependant, les services de première ligne demeureront en place et s'amélioreront même grâce à cette restructuration.

L'organigramme se trouve à la page suivante :


COMMISSAIRE
S/COMMISSAIRE RÉGION DE L'ATLANTIQUE
COMMANDANT DIVISIONNAIRE
REPRÉSENTANT DIVISIONNAIRE
OFF. RESPONSABLE GESTION DU RISQUE
OFFICIER RESPONSABLE ADMINISTRATION ET DU PERSONNEL
OFFICIER RESPONSABLE GESTION GÉNÉRALE
OFFICIER RESPONSABLE POLICE CRIMINELLE
OFFICIER RESPONSABLE INFORMATIQUE
COMMANDANT DE DISTRICT DISTRICT 1 ST. GEORGE
COMMANDANT DE DISTRICT DISTRICT 2 CROMOCTO
COMMANDANT DE DISTRICT DISTRICT 3 HAMPTON
COMMANDANT DE DISTRICT DISTRICT 4 SHEDIAC
COMMANDANT DE DISTRICT DISTRICT 5 RICHIBUCTO
COMMANDANT DE DISTRICT DISTRICT 6 BLACKVILLE
COMMANDANT DE DISTRICT DISTRICT 7 WOODSTOCK
COMMANDANT DE DISTRICT DISTRICT 8 TRACADIE
COMMANDANT DE DISTRICT DISTRICT 9 CAMPBELLTON
COMMANDANT DE DISTRICT DISTRICT 10 GRAND FALLS
CODIAC
COMMANDANT DE DISTRICT DISTRICT 11 RIVERVIEW

DISTRIBUTION DES RESSOURCES

Les chiffres qui suivent représentent l'effectif réel de la Division «J» en date du 15 janvier 1998. Les chiffres entre parenthèses indiquent les postes comblés. Ces chiffres fluctuent constamment. Les postes qui ne sont pas prévus au budget, la maladie, les mutations, etc. font que les postes réels ne sont pas tous comblés.

Membres réguliers et membres civils*	695	(674)
Employés de la Fonction publique	140	(117)
	835	(791)

Les 695 postes de membres réguliers et de membres civils sont divisés de la façon suivante :

Provinciaux	455	(453)
Municipaux	74	(68)
Fédéraux et de protection	119	(107)
Administration	47	(46)

Les postes provinciaux (m.r. et m.c.) sont distribués comme suit :

Détachement	253
Patrouille routière	110
Services spécialisés (SEG, Identification, etc.)	47
Station de transmissions	35
Administration (S.-div. et QG)	10
TOTAL :	455

Les postes de la Fonction publique sont distribués de la façon suivante :

Provinciaux (Districts)	62 (50)
Autres postes provinciaux (Adm.)	18 (12)
Fédéraux et de protection	17 (12)
Administration	43 (43)
TOTAL :	140 (117)

* Les membres civils sont des spécialistes non-policiers comme les opérateurs de la station de transmissions.

Distribution des membres réguliers affectés aux districts policiers

Les chiffres suivants montrent l'effectif réel des districts, et non le nombre de postes comblés, selon les données nationales de Parade du 15 janvier 1998.

		DISTRIBUTION DES RESSOURCES		
DISTRICT	**CENTRE DE COMMANDEMENT**	**Dét.**	**PR**	**Mun.**
1	St. George	19	8	3
2	Oromocto	32	11	17
3	Hampton	18	12	4
4	Shediac	17	10	3
5	Richibucto	24	9	6
6	Blackville	14	6	0
7	Woodstock	19	11	0
8	Tracadie-Sheila	43	10	3
9	Campbellton	25	11	21
10	Grand-Sault	25	12	0
11	Riverview	17	10	17
		253	**110**	**74**

CENTRES DE DÉCISION

En 1997, quatre centres de décision relevaient du commandant divisionnaire, soient l'Administration et le Personnel, la Police criminelle, la Gestion générale (finances, planification et vérification) et l'Informatique. À l'heure actuelle, ces centres de décision font partie intégrante du Commandement du Nouveau-Brunswick. En raison de la mise en place du modèle administratif régional en janvier 1998, cela ne sera plus le cas. La structure sera modifiée par la régionalisation. Il y aura dorénavant des «gestionnaires de centre de décision» et les Gestionnaires de programme seront postés dans différentes régions de l'Atlantique.

Chaque province de la région de l'Atlantique a un gestionnaire pour la majorité des centres de décision susmentionnés ainsi que du personnel pour assurer la mise en oeuvre rapide des programmes. Étant donné que la majorité des directives et des procédures de la GRC s'appliquent à tout le pays, la centralisation des services, surtout dans le domaine de la gestion administrative, permettra de réduire le dédoublement des fonctions dans la Région. Une telle approche sera certainement plus rentable et ne nuira pas au caractère individuel de chaque division.

Il est cependant important de souligner que les questions relatives à l'administration et au fonctionnement de chaque province demeureront distinctes de celles dans les autres provinces. Les enjeux propres au Nouveau-Brunswick continueront donc d'être traités au Nouveau-Brunswick. Plus important encore, le commandement et le contrôle de la Police criminelle ne seront pas touchés par la régionalisation. Un noyau d'expertise en administration, en technologie informatique et en gestion générale demeurera en place.

Le seul changement important est que le commandant de la Division «J» relèvera du sous-commissaire, Région de l'Atlantique et non pas directement du commissaire, et que certains services administratifs seront centralisés.

On croit qu'une telle structure aidera non seulement à accélérer le processus administratif, mais elle permettra également de s'attaquer collectivement aux problèmes propres à la Région. Plus important encore, on prévoit que cette structure permettra d'améliorer les services de première ligne offerts aux collectivités que nous servons.

Les pages suivantes comprennent un sommaire des activités de ces services divisionnaires au cours de la dernière année.

ADMINISTRATION ET PERSONNEL

Le Service divisionnaire de l'administration et du personnel est responsable de la gestion de toutes les fonctions nécessaires au maintien de l'effectif divisionnaire. Les centres de responsabilité suivants relèvent de ce service divisionnaire :

Personnel et Affectations
Recrutement
Formation
Langues officielles
Services de santé
Programme d'aide aux membres et aux employés
Administration du personnel de la Fonction publique
Plaintes du public et Griefs
Enquêtes internes

Étant donné la restructuration actuelle et la diversité de ses obligations envers des employés répartis sur un vaste territoire, le Service divisionnaire de l'administration et du personnel a dû faire face à d'énormes exigences durant la dernière année. Ce qui suit est un bref rapport sur les activités de chaque section. Comme c'était le cas pendant les années précédentes, on a mis l'accent sur les services aux membres pour assurer un environnement de travail approprié, équitable, compréhensif, sain et professionnel.

Personnel et Affectations

Le programme des districts policiers a exigé un redéploiement inhabituel de membres au cours de la dernière année. La réinstallation fait partie de la vie des membres. Toutefois, il y a toujours une période d'adaptation au point d'arrivée et de départ. Le plan garanti de vente de résidences s'est avéré un programme très utile sur ce point.

Recrutement

Le Nouveau-Brunswick, en raison de sa situation linguistique, est reconnu pour la qualité des jeunes gens qui font une demande pour devenir membre de la GRC. Il n'y a pas eu d'exception en 1997 et nous avons une liste d'attente de candidats talentueux. Le traitement de leur demande s'effectue selon les besoins au cours de l'année.
En 1997, 18 personnes ont été engagées dans le cadre du programme de formation des cadets de la GRC.

Femmes	9
Hommes blancs	5
Hommes autochtones	3
Minorités visibles	1

De ces 18 cadets, 2 ont suivi de la formation linguistique avant de débuter le programme de formation des cadets. En 1997, 8 policiers du service de police de Tracadie ont été absorbés et 2 membres civils ont été engagés. En tout, 30 nouveaux employés ont été engagés dans la Division.

Formation

La mise en place des districts policiers a créé des défis importants du point de vue de la formation et du perfectionnement. Au cours de la dernière année, on a coordonné et offert toute une gamme de cours pratiques et technologiques. La Division «J» a été choisie pour mettre à l'essai une nouvelle philosophie de formation, appelée le Programme permanent d'orientation des employés. L'objectif de ce programme est d'offrir des possibilités de formation en milieu de travail, et, le cas échéant, en institution afin d'établir des compétences et des aptitudes jugées comme essentielles à tous les niveaux de responsabilité pour assurer le développement organisationnel et l'amélioration continue des produits et services.

Tous les bureaux de district et 2 Sections des douanes et de l'accise possèdent maintenant des ordinateurs multi-média donnant accès à Internet. Ils peuvent ainsi avoir accès aux sites policiers et créer leur propre site pour ajouter à leur programme de police communautaire.

Langues officielles

Puisque le Nouveau-Brunswick est la seule province bilingue au Canada, on s'attend naturellement à ce que les employés de la GRC puissent offrir des services dans les deux langues officielles. Nous sommes contents que, grâce à des années de formation et à des affectations stratégiques, nos membres possèdent les compétences nécessaires pour servir nos clients. Le niveau des compétences linguistiques est demeuré exceptionnel partout dans la province. La formation et les tests se poursuivent pour nous permettre de continuer à faire preuve d'excellence dans ce domaine.

Services de santé

Une conseillère divisionnaire en conditionnement physique et promotion de la santé a été engagée en juillet 1997. Depuis, elle se consacre à l'évaluation des besoins et à l'élaboration de programmes appropriés. Grâce à la création de ce poste l'équipe de santé est maintenant complète. La conseillère est rapidement devenue partie intégrante de la GRC dans la province. Sa collaboration avec les membres et leur famille a été bien reçue.

Cependant, il faut souligner que, dans son ensemble, le programme de santé traverse une période de transition. On évalue les besoins en services des employés et les méthodes de prestation des services afin de s'assurer de remplir le mandat du programme.

Programme d'aide aux membres et aux employés

Le Programme d'aide aux membres et aux employés (PAME) s'est avéré extrêmement utile pour offrir des services de renvoi personnel et professionnel. La coordonnatrice du PAME et ses agents sont des gens très respectés partout dans la Division. Ils viennent en aide aux employés dans une variété de situations allant des problèmes de santé aux difficultés financières, en assurant un service de renvoi.

Administration du personnel de la Fonction publique

Alors même que la Fonction publique devient une institution dynamique et complexe, les employés de la Fonction publique continuent à jouer un rôle essentiel pour ce qui est de la prestation des services de soutien pour la GRC. Compte tenu de la régionalisation, des compressions budgétaires et de la réduction des effectifs, on a eu recours à un plus grand nombre de modes de dotation exceptionnels comme le recours à de l'aide temporaire et l'embauche d'employés occasionnels et d'employés nommés pour une période déterminée.

Plusieurs employés de la Fonction publique ont profité des programmes de retraite et de départ anticipés. Il y a aussi eu une augmentation pour ce qui est des déploiements et des affectations.

On s'efforce toujours d'augmenter la participation en ce qui a trait à l'équité en matière d'emploi, la formation en langue seconde et la formation spécialisée, particulièrement pour les employés des nouveaux districts et la formation offerte par le comité mixte d'adaptation du Nouveau-Brunswick.

Malgré les ententes collectives qui ne sont pas réglées, la question de l'équité salariale pour les membres du SCFP et le réaménagement des effectifs, les employés de la Fonction publique se sont acquittés de leurs responsabilités de façon professionnelle et dévouée tout en fournissant la base requise pour faire face à la charge de travail et relever les défis.

Plaintes du public et Griefs

Pour la première année complète l'an dernier, les plaintes du public ont été traités au niveau des districts ou par les officiers hiérarchiques dans les services spécialisés. Tout semble indiquer que le processus a bien fonctionné jusqu'à maintenant. En traitant les plaintes localement, elles peuvent être réglées plus rapidement, ce qui profite à toutes les parties.

Le nombre de griefs n'a pas changé beaucoup au cours de la dernière année. Toutefois leur résolution a été simplifiée grâce au Mode alternatif de résolution des conflits (MARC) que l'on a mis en place dans la Division.

Les employés peuvent maintenant se rencontrer pour discuter de leur conflit et arriver à une entente mutuelle grâce à la négociation et au dialogue. Le MARC a permis de sauver de nombreuses heures de travail et beaucoup d'efforts en réduisant la paperasserie. On espère que cette tendance à faire usage du MARC se maintiendra..

Enquêtes internes

Au cours de la dernière année, il y a eu une diminution du nombre d'enquêtes internes effectuées par nos enquêteurs. Une plus grande sensibilisation des membres à la gravité des infractions au Code de déontologie et à la sévérité des pénalités a eu l'effet escompté, c'est-à-dire de réduire le nombre d'enquêtes.

D'autres domaines qui relèvent du Service divisionnaire de l'administration et du personnel sont la sécurité des édifices, la solde et les avantages sociaux et le protocole. Dans tous les domaines susmentionnés, 1997 a été une année très active.

GESTION GÉNÉRALE

Le Service divisionnaire de la gestion générale est responsable des finances et se charge de déterminer les besoins en ressources humaines et les besoins environnementaux connexes. Il est également responsable des contrats, de la vérification et des méthodologies policières stratégiques. Les centres de responsabilité principaux sont donc : finances, planification stratégique, propriété / logements, matériel, transports et vérification divisionnaire par l'entremise du processus de contrôle de la qualité.

Pendant l'année 1997-1998, la GRC au Nouveau-Brunswick avait un budget de fonctionnement d'environ 66, 963, 294 $, ce qui comprend les budgets fédéral, provincial, municipal et administratif. Voici la répartition des fonds :

Services de police fédéraux :	12 237 065 $
Services de police provinciaux :	38 239 751 $
Services de police municipaux :	6 072 889 $
Administration :	10 413 589 $

Ce budget comprend les salaires de 835 employés à plein temps dans toute la province. La diversité qui existe au sein des services de la GRC fait d'elle un service policier unique au monde.

Dans le cadre de ses responsabilités administratives, le Service divisionnaire de la gestion générale prépare des plans de dépenses, établit l'allocation budgétaire pour les services fédéraux, provinciaux, municipaux et administratifs, prépare des contrats et interprète les ententes de services policiers quant aux questions internes et externes. Une autre responsabilité importante est l'identification de tous les besoins en ressources humaines et environnementales, ce qui exige continuellement des négociations, des réunions et des communications détaillées avec les divers niveaux de gouvernement pour obtenir leur approbation.

Le mandat principal du Service divisionnaire de la gestion générale est de créer un environnement pour les policiers de première ligne qui leur permet de mettre en application la philosophie de la police communautaire. De cette façon, les membres peuvent, en collaboration avec les collectivités qu'ils servent, aider à déterminer les besoins en services policiers et recourir à des techniques de résolution de problèmes. Les districts policiers sont un exemple d'un plan stratégique qui met en valeur cet engagement envers la collectivité. Il s'agit d'un programme de prestation de services policiers plus efficace, efficient et économique.

En plus de l'administration financière, nous nous sommes également chargés des fonctions primaires suivantes au cours de la dernière année :

Administration des biens et gestion du matériel

Au cours de l'année financière 1997 / 1998, les efforts de logement de la Section de l'administration des biens ont été centrés sur les nouveaux services de Tracadie, Dalhousie et Codiac. On a également continué à mettre l'accent sur les programmes des districts policiers et de la police communautaire. Au Nouveau-Brunswick, il y a plus de 101 logements pour les membres avec des familles. Ces logements sont situés en périphérie des districts dans des régions comme Fredericton Junction, Sunny Corner, Doaktown, Norton et pointe Lepreau.

On a terminé la construction et pris possession de nouveaux bureaux à Oromocto, Nackawic et Irishtown. De plus, la planification de nouveaux bureaux à Hampton et Clair va bon train. Par ailleurs, on a procédé à des rénovations à Baie-Sainte-Anne, Tracadie, Moncton (Identité judiciaire) et Petitcodiac.

Planification

La Section de la planification établit et surveille les initiatives policières à long terme qui correspondent aux tendances économiques et environnementales. La Section de la planification est responsable de fournir au commandant ainsi qu'aux divers gestionnaires de centre de décision, des analyses des ressources, des mises à jour sur les tendances criminelles ainsi que des rapports d'évaluation des programmes. La direction fait bon usage des recherches, des analyses et des prévisions préparées par cette section. La mise en place des districts policiers, les philosophies décrites dans le rapport Grant, les contrats relatifs à l'absorption des services municipaux, l'effet interne et externe du changement, la meilleure structure policière et la méthode optimale de prestation de services sont seulement quelques-unes des responsabilités de cette section.

De plus, des projets tels que l'absorption de services municipaux comme Moncton, Dieppe, Hartland, Tracadie et Grand Bay, les sentiers pédestres prévus à la grandeur de la province, les nouveaux artères routiers, ainsi que les changements économiques importants nécessitent tous une préparation stratégique pour déterminer les effets sur les services policiers. Pour ce faire, nous sommes continuellement en contact avec les représentants provinciaux et fédéraux, des stratèges gouvernementaux et universitaires ainsi que des experts ministériels particuliers. Les négociations tripartites entre les Premières nations et les gouvernements fédéraux et provinciaux exigent également la participation de cette section.

Vérification et Évaluation

La Section de la vérification a continué à mettre en oeuvre et à surveiller le processus de contrôle de la qualité et à examiner le système des responsabilités en matière de vérification pour s'assurer que toutes les possibilités d'amélioration identifiées sont examinées à fond.

Le contrôle de la qualité est un outil de gestion qui permet à chaque service au sein de la Division d'identifier des activités à risque élevé afin de les surveiller étroitement et de s'assurer que les pratiques de gestion appropriées sont suivies. Durant la dernière année, tous les services opérationnels de la Division ont reçu de la formation sur les procédures de contrôle de la qualité. Pour ceux qui connaissaient déjà le système, on a contrôlé les techniques d'auto-évaluation et de vérification des dossiers.

POLICE CRIMINELLE

Services de police à contrat

En raison de la mise en oeuvre du programme des districts policiers, les services à contrat provinciaux ont subi des changements considérables. Ces changements visaient surtout à rationaliser et à «déstratifier» la gestion opérationnelle afin d'utiliser à leur plein potentiel les ressources humaines de première ligne. Onze districts ont remplacé les trois sous-divisions de la GRC au Nouveau-Brunswick. De petits groupes de détachements relèvent maintenant d'un centre de commandement administratif. Les territoires servis par les anciens détachements demeurent les mêmes, mais les membres supérieurs avec le plus d'expérience n'ont plus à remplir de fonctions administratives au bureau et peuvent consacrer plus de temps à la police communautaire, aux enquêtes et à la supervision sur le terrain. Beaucoup de choses se sont passées en 1997 du point de vue des enquêtes. Toutefois, il n'y a pas eu d'enquête importante à long terme comme celle reliée aux meurtres de la Miramichi.

La Division est fière de la façon dont cette approche permet de réinvestir nos ressources humaines et on s'attend à ce que cette restructuration positive soit reflétée dans les statistiques sur les crimes et les enquêtes conclues. Le niveau des ressources provinciales et une analyse statistique sur 4 ans se trouvent dans le présent rapport. En raison de la priorité accordée à la police de la circulation, une section distincte est consacrée à une analyse des tendances et aux données statistiques.

Le 5 septembre 1997, la GRC a écrit une page d'histoire au Nouveau-Brunswick. Une entente tripartite a été conclue avec les premières nations de Indian Island et de Bouctouche, une première à la Division «J». Cette entente a été conclue grâce à la participation des gouvernements provincial et fédéral ainsi que des deux premières nations. Cette entente sur la Police communautaire des premières nations a pu être conclue grâce à l'engagement de la province de financer un nouveau poste.

Services de police fédéraux

La collaboration a été à la base des succès connus par les services de police fédéraux au Nouveau-Brunswick en 1997. Cette approche a été adoptée lorsqu'on a déterminé que tout le monde profiterait si nos objectifs étaient réalisés. Des opérations conjuguées ont été menées avec des services municipaux, différents districts, les groupes des crimes graves et divers secteurs d'application de la loi fédéraux. Au bout du compte, cette approche a été jugée plus efficace pour ce qui est de l'utilisation efficiente des ressources.

Lutte antidrogue

Il y a 4 sections antidrogue au Nouveau-Brunswick. Deux de celles-ci, à Fredericton et à Bathurst participent à des groupes antidrogue interpolices. En 1997, deux de nos sections ont pris part à des procès importants qui ont demandé beaucoup de ressources et qui découlaient d'enquêtes de plusieurs années à l'échelle internationale. De plus, nos sections ont effectué 8 enquêtes régionales en utilisant des techniques spécialisées comme l'infiltration et l'écoute électronique (Partie VI du C.Cr.).

En tout, 94 accusations ont été déposées.

Sensibilisation aux drogues

La sensibilisation aux drogues est un élément clé de la lutte antidrogue. Le programme vise les secteurs à risque élevé comme les jeunes, leur famille et les milieux de travail, ainsi que les effets néfastes des substances illicites. À l'avenir, la partie du programme qui traite de la réduction de la demande occupera une part plus importante de notre approche fédérale de police communautaire. On encouragera alors les groupes à risque élevé à participer activement à l'élaboration d'une solution.

En 1997, des milliers de jeunes, de travailleurs et de groupes intéressés à Clair, Bathurst, Saint-Léonard, Deer Island, Kingston, Hampton, Moncton, Fredericton, etc. ont pu assister à des présentations axées sur des programmes comme «La course contre la drogue» et «Les drogues en milieu de travail». Encore une fois, la collaboration a joué un rôle important pour nous permettre de transmettre les messages véhiculés par ces programmes, qui portent sur la réduction de la demande. Le programme «*Les drogues en milieu de travail*» est le fruit d'une collaboration entre la GRC et le Centre canadien de lutte contre l'alcoolisme et les toxicomanies. De plus, le programme *Bouclier autochtone* est un programme antidrogue qui vise les collectivités autochtones. Il est commandité et coordonné en partie par la GRC et il est présenté aux jeunes autochtones par des membres de la GRC et de la collectivité qui ont reçu une formation relative au programme. Il fait appel à l'expertise des policiers autochtones et des travailleurs en santé et services communautaires.

Douanes et Accise

Six sections des douanes et de l'accise se trouvent à des endroits stratégiques de la province. En 1997, leur travail a mené à 226 accusations relatives à la contrebande et aux complots. Les tribunaux ont imposé des amendes de plus de 1,8 millions $. De plus, elles ont saisi pour 890 685 $ de produits de contrebande. Les revenus totaux liés à la contrebande de produits du tabac, y compris les renvois et la restitution, s'élevaient à plus de 9 millions $.

Opération Pipeline

Un projet pilote du nom de JPIPE qui fonctionne comme l'Opération Pipeline a été mené au cours des derniers mois de 1997. Des membres fédéraux et provinciaux y ont pris part. En tout, 2 950 véhicules ont été vérifiés. L'Opération a eu des résultats impressionnants. On a repéré 49 personnes recherchées (mandats d'arrêt / de dépôt) dont 35 étaient recherchées sur notre territoire. On a déposé un total de 344 accusations relatives à des infractions aux lois provinciales, qui ont résulté en 50 448 $ en amendes. On a également relevé 34 infractions au Code criminel relatives à la conduite et autres. Douze autres infractions ont été décelées, dont 7 relatives à la Loi réglementant certaines drogues et autres substances et 3 à d'autres lois fédérales. On a également saisi 2 véhicules et 20 535 $ en espèces. Cette opération fut mené à l'aide de voitures de patrouilles aux couleurs de la GRC créant de ce fait une plus grande visibilité et la perception d'une sécurité accrue sur les routes de la province.

Ce projet pilote fut un succès et on espère qu'il se poursuivra en 1998.

Sécurité des PDM

On a assuré la sécurité pour 71 visites en 1997. De plus, la sécurité continue du Gouverneur général du Canada a exigé beaucoup de temps. L'élection fédérale a également eu un effet sur la charge de travail des 3 employés à temps plein. La section dépend beaucoup des autres services fédéraux et des membres provinciaux pour s'acquitter de son mandat exigeant.

Exécution des lois fédérales

Les quatre sections de l'exécution des lois fédérales (SELF) dans la province, qui se trouvent à Bathurst, Moncton, Saint John et Fredericton, sont responsables de l'application de plus de 80 lois fédérales. Les membres consacrent énormément de temps à des questions de sécurité publique liées aux bateaux de navigation intérieure, y compris les activités nautiques provinciales et les régates. En collaboration avec la Garde côtière canadienne, nous avons fait des présentations sur la sécurité aux adeptes des sports nautiques.

Police communautaire dans le cadre de l'exécution des lois fédérales

La participation de la collectivité à l'établissement des priorités et le partage des ressources ont contribué énormément aux succès dans le domaine de la lutte contre la contrebande et les activités nationales et internationales en matière de drogue au Nouveau-Brunswick. La coopération entre divers services et le partage de renseignements avec nos collectivités sont des éléments essentiels de l'application proactive des lois.

"J" Division Library - R.C.M.P.
Bibliothèque de la div. "J" - G.R.C.
P. O. Box 6488
Fredericton, N. B. - N.-B.
E3B 4Z8

Section des délits commerciaux

Le mandat de cette section spécialisée est d'enquêter sur les fraudes, le vol, la contrefaçon, les abus de confiance, la corruption, les commissions secrètes, les faillites, le crime informatique et une variété d'autres infractions aux lois fédérales et provinciales.

Cette section est composée de 12 membres, y compris l'officier responsable ainsi que des enquêteurs affectés aux groupes fédéral et provincial. En grande partie, 1997 a été une continuité de l'année précédente. La section avait trois postes fédéraux vacants. Cela a créé des difficultés grandissantes pour la section compte tenu qu'une augmentation de 24 p. 100 des renvois l'empêchait de répondre immédiatement aux demandes de ses clients. De plus, la section a continué à répondre aux demandes d'assistance du bureau provincial des Services de police pour des enquêtes relevant de services municipaux ne faisant pas partie de la GRC.

Le rôle des enquêteurs des délits commerciaux est de plus en plus exigeant et la section doit donc avoir recours à toutes les méthodes d'enquête innovatrices disponibles pour mieux servir la province. La collaboration avec les clients afin d'utiliser les ressources à leur maximum est une réalité. Dans plusieurs cas au cours de la dernière année, nos enquêteurs ont été en mesure d'effectuer leur travail rapidement grâce à la collaboration de nos clients. Compte tenu de l'augmentation continue des crimes d'affaires et des crimes reliés à l'ordinateur, le besoin en ressources humaines ne fera que s'accroître.

Le manque de ressources a provoqué des inquiétudes pour ce qui est du nombre de dossiers placés en attente pour de plus longues périodes et des délais prolongés relativement aux enquêtes. Malheureusement, la fraude est à la hausse, surtout à cause des pressions économiques, d'un relâchement des valeurs de la société, d'un manque de prévention et de détection et d'une mentalité criminelle plus sophistiquée.
Des ressources supplémentaires sont requises pour réprimer cette tendance.

La Section des délits commerciaux espère qu'en ajoutant des ressources provinciales supplémentaires à son effectif de 4, les retards dans les enquêtes diminueront de façon significative. La Section s'engage à offrir aux Néo-Brunswickois un service efficient, rapide et professionnelle dans le domaine de la criminalité des cols blancs.

Produits de la criminalité

Ce service spécialisé a pour mandat de procéder à des enquêtes financières sur des suspects accusés d'infractions graves relativement à la *Loi réglementant certaines drogues et autres substances* (trafic, culture, importation et complot pour commettre l'une des infractions précédentes) et aux lois sur les douanes ou l'accise (contrebande, vente de produits de contrebande ou complot). De plus, ce service est responsable de mener les enquêtes sur le blanchiment des produits de la criminalité.

Le service s'appelait auparavant Section des produits de la criminalité. Récemment, le service a été réorganisé conformément à des changements effectués au programme national. Depuis le 1er avril 1997, la Section mixte des produits de la criminalité (SMPC) est formée de membres de la GRC, de deux policiers de services municipaux (Fredericton et Bathurst), un juricomptable agréé engagé à contrat, et deux avocats du ministère de la Justice fédéral. Dans le cadre d'un projet pilote incluant six SMPC au Canada, un membre de Revenu Canada (Impôt) a été ajouté à l'effectif. Si l'exercice est concluant, ce poste sera ajouté à tous les groupes.

En 1997, les enquêteurs ont mené plusieurs dossiers à terme avec succès et en ont préparé d'autres pour des poursuites. Les enquêtes conclues ont mené à la confiscation de 568 000 $ en biens. Les renvois à d'autres organismes gouvernementaux (pour poursuite de l'enquête) en 1997, s'élevaient à près de 1 million $. Au cours des dernières années, les opérations fructueuses de nos Sections des douanes et de l'accise, qui visaient les drogues et la contrebande, ont révélé la présence du crime organisé dans la province. La loi adoptée en 1994 au sujet des biens des personnes impliquées dans le trafic des drogues ou la contrebande s'est démontrée efficace. Les statistiques suivantes, qui couvrent la période de 1994 à 1996 inclusivement, témoignent d'un effort soutenu et efficace des SMPC dans tout le Canada, y compris au Nouveau-Brunswick, dans leur lutte contre le crime organisé.

Saisies : 133,1 millions $ Confiscations : 13,4 millions $ Amendes : 2,252 millions $
Renvois : 194,3 millions $

Au début de la prochaine année, le partenariat entre la GRC, le ministère de la Justice fédéral et la province du Nouveau-Brunswick devrait permettre d'augmenter de deux ÉTP l'effectif de la SMPC. Ces postes seraient dévoués entièrement aux enquêtes contre le crime organisé, notamment sur la fraude contre le gouvernement et le vol. De plus, on enquêterait sur des infractions comme la pornographie, le proxénétisme ou le jeu illégal, qui implique traditionnellement le crime organisé. Tous les biens (montant net après confiscation) obtenus grâce à l'un de ces crimes reviendraient à la province.

Échec au crime

Le programme d'Échec au crime N.-B. continue à se développer et à être un outil efficace de prévention et de résolution du crime, qui vient en aide à tous les services d'application de la loi du Nouveau-Brunswick. Au moment de rédiger le présent rapport, Échec au crime N.-B. avait établi des partenariats avec les ministères et organismes suivants :

- le ministère des Ressources naturelles et de l'Énergie;
- la Fédération des clubs de motoneigistes du Nouveau-Brunswick;
- la Coalition canadienne contre la fraude à l'assurance;
- l'assurance-maladie;
- l'assurance-emploi;
- le Service canadien de la faune
- le Groupe Irving
- tous les services policiers du Nouveau-Brunswick;

Échec au crime N.-B., en collaboration avec ses différents partenaires, est heureux de vous faire part de ses statistiques pour 1997

437	cas résolus
483	accusations
312	arrestations
326 811 $	en biens récupérés
301 060 $	valeur des dommages des incendies criminels résolus
89 824 $	valeur des fraudes résolues
5 759 219 $	valeur dans la rue des drogues saisies
21 640 $	valeur des saisies reliées aux douanes
42 790 $	récompenses versées
11	personnes en fuite arrêtées

Le bureau d'Échec au crime reçoit environ 800 appels par mois.

Au cours d'une semaine, durant l'été de 1997, quatre saisies distinctes de marihuana dont la valeur marchande s'élevait à plus de 5 millions $ ont été attribuées à des renseignements d'Échec au crime.

Échec au crime N.-B. est l'un des programmes les mieux structurés et les plus fructueux au monde. Chaque année, ce fait est reconnu à la conférence d'Échec au crime international. Depuis 12 ans, notre programme a été choisi pour représenter le Canada Atlantique au conseil d'administration d'Échec au crime international.

Depuis la création du programme, Échec au crime N.-B. a aidé à résoudre plus de 4 954 cas, à porter 5 521 accusations et à arrêter 3 626 personnes. Grâce au programme, on a également pu arrêter 208 fugitifs. Voici un aperçu des résultats d'Échec au crime N.-B. depuis 1985 :

3 808 237 $	en biens récupérés
8 198 820 $	valeur des dommages des incendies criminels résolus
1 513 998 $	valeur des fraudes résolues
8 433 513 $	valeur dans la rue des drogues saisies
1 843 167 $	valeur des saisies reliées aux douanes
368 516 $	récompenses versées

Pour une province comptant une population d'un peu moins d'un million, le programme s'est avéré un outil efficace de soutien pour les services d'application de la loi au Nouveau-Brunswick.

Le partenariat entre la collectivité, la police et les médias qui permet à Échec au crime de fonctionner est très solide au Nouveau-Brunswick. Les 21 conseils de la province regroupent environ 300 bénévoles civils. Le concept du coordonnateur policier régional, qu'il s'agisse d'un membre de la GRC, d'un service municipal ou du MRNE, assure le succès du programme. Grâce à «Global Television», qui produit de 30 à 40 crimes de la semaine par année sans frais, et aux médias de la province, notre programme est un chef de file pour ce qui est de la lutte anticrime et de la prévention.

En juin 1997, Échec au crime N.-B. était l'hôte de la 3e conférence annuelle d'Échec au crime Atlantique au QG de la Division «J» à Fredericton. A la demande du surint. Jacques Lemay, présentement commissaire par intérim du Service de police des Bermudes, le président d'Échec au crime N.-B., Ron Godin et le coordonnateur policier provincial, le serg. Paul Boudreau, se sont rendus aux Bermudes afin d'aider à la mise sur pied du programme de l'endroit. Au cours de leur visite, ils ont donné des présentations sur la *ligne anticrime, la promotion, la structure et les programmes scolaires* au ministre de l'Éducation et d'autres fonctionnaires. En 1998, le nouveau coordonnateur policier d'Échec au crime Bermudes passera une semaine au bureau d'Échec au crime N.-B. pour de la formation afin de l'assister dans ses nouvelles fonctions.

Services de police communautaires et autochtones

La Division «J» a présentement en place un programme des Services de police communautaires et autochtones qui vise les collectivités autochtones que la GRC sert. L'objectif du programme est d'établir des liens entre les cultures autochtones et non-autochtones afin de favoriser des projets qui aideront la police à offrir de meilleurs services.

Le bureau du programme est au QG de la Division «J» à Fredericton. Le coordonnateur autochtone du programme agira aussi comme modèle pour les jeunes Autochtones et les autres membres autochtones qui cherchent de nouvelles expériences au sein de la GRC. Le titulaire communiquera avec les chefs autochtones, les anciens et les jeunes. Des programmes comme le «Bouclier autochtone» fonctionnent très bien pour ce qui est de sensibiliser les jeunes aux dangers des drogues illicites et de prescription.

La Division est dotée d'un comité consultatif autochtone constitué de personnes de l'ensemble de la province. Il fournit des conseils et formule des recommandations à la GRC au sujet des questions policières relatives aux Autochtones. Le comité se réunit deux fois par année. Il est formé sur le même principe que le Comité consultatif national du Commissaire sur les Autochtones, qui a un mandat similaire mais à l'échelle nationale.

Toutes les divisions ont des programmes de police communautaire et autochtone depuis plusieurs années. Ces programmes ont amélioré les services offerts aux collectivités dans les différentes provinces.

Services de soutien spécialisés

La Division peut compter sur de nombreux services de soutien spécialisés. Ces services comprennent deux Groupes des crimes graves, quatre Sections de l'identité judiciaire, quatre Sections canines et les Services de l'air. On obtient également du soutien du Groupe tactique d'intervention, de l'Équipe de récupération sous-marine et de deux équipes anti-émeute.

Groupes des crimes graves - Situés à Fredericton et Bathurst, ils ont fait enquête sur 197 dossiers, dont 4 meurtres, 2 tentatives de meurtre et 10 vols à main armée.

Sections de l'identité judiciaire - Situées à Fredericton, Bathurst, Moncton et Grand-Sault, elles ont participé à 1 678 dossiers, dont 4 meurtres, 8 tentatives de meurtre, 14 vols à main armée et l'écrasement de l'avion d'Air Canada à Fredericton en décembre.

Sections canines - Situées à Fredericton, Moncton, Bathurst et Tracadie, elles ont répondu à plus de 550 appels. C'est un nombre assez faible qui s'explique par des mutations, le décès du chien Banco et le renvoi en formation de 2 chiens.

Services de l'air - Situés à Fredericton, ils ont effectué un total de 536 heures de vol. Ces heures ont été passées à effectuer des tâches reliées à des enquêtes fédérales et provinciales.

Police de la circulation

La police de la circulation et les mesures de prévention des collisions continuent de faire partie du mandat de la GRC au Nouveau-Brunswick. Des campagnes d'application sont effectuées pour assurer la sécurité des automobilistes. Ce qui suit témoigne de nos efforts et de nos résultats.

Annexe 1

Ce graphique montre les données historiques pour les trois principales catégories de collisions, soit les collisions mortelles, les collisions avec blessures et les collisions avec dommages matériels. Les statistiques couvrent la période depuis 1989, au moment où nous avons repris la charge de la police de la circulation. Les données pour 1997 en ce qui a trait aux collisions mortelles et avec blessures sont comparables à celles de 1996 et inférieurs à celles des années précédentes. Le nombre de collisions avec dommages matériels continue à diminuer.

Annexe 2

Ce graphique contient des données historiques relatives à l'application du code de la route. Les infractions à la *Loi sur les véhicules à moteur* comprennent les poursuites et les avertissements écrits émis lors d'opérations d'application.

La GRC demeure le service policier de choix et est responsable de patrouiller environ 20 000 km de route. Les membres continuent à jouer un rôle pour ce qui est d'assurer la sécurité routière. On procède souvent à des **«Arrêts d'inspection»**. La Division «J» procède à deux campagnes majeures chaque année. Dans le cadre des campagnes du Programme d'application sélective - Circulation (PASC), les membres dévouent un maximum d'efforts à l'application du code de la route pendant une période déterminée. Un aperçu de ces campagnes figurent aux annexe 3 et 4.

Annexe 3

L'annexe montre les résultats de la campagne de mai 1997 du Programme d'application sélective. L'opération a duré environ 9 jours.

Annexe 4

L'annexe montre les résultats de la campagne d'Automne 1997 du PASC. Les données montrent le nombre de billets émis relativement à des infractions à la Loi sur les véhicules à moteur, à la Loi sur la réglementation des alcools et au Code criminel.

Le programme d'application sélective (PASC) est une initiative provinciale. La Gendarmerie participe également à un programme national qui s'appelle «**Opération Impact**». Cette initiative de sécurité routière dure une journée et tous les services policiers au Canada sont invités à y participer. Ce programme a été créé en 1990 pour encourager le port de la ceinture de sécurité. Il est appuyé par l'Association canadienne des chefs de police. Les résultats de notre participation au programme se trouvent ci-joints.

Annexe 5

La feuille de pointage montre les résultats de la GRC au cours de l'Opération Impact de 1997. Les données indiquent les infractions relevées au cours de la période de 24 heures. L'Opération marque le lancement de notre campagne d'automne du PASC.

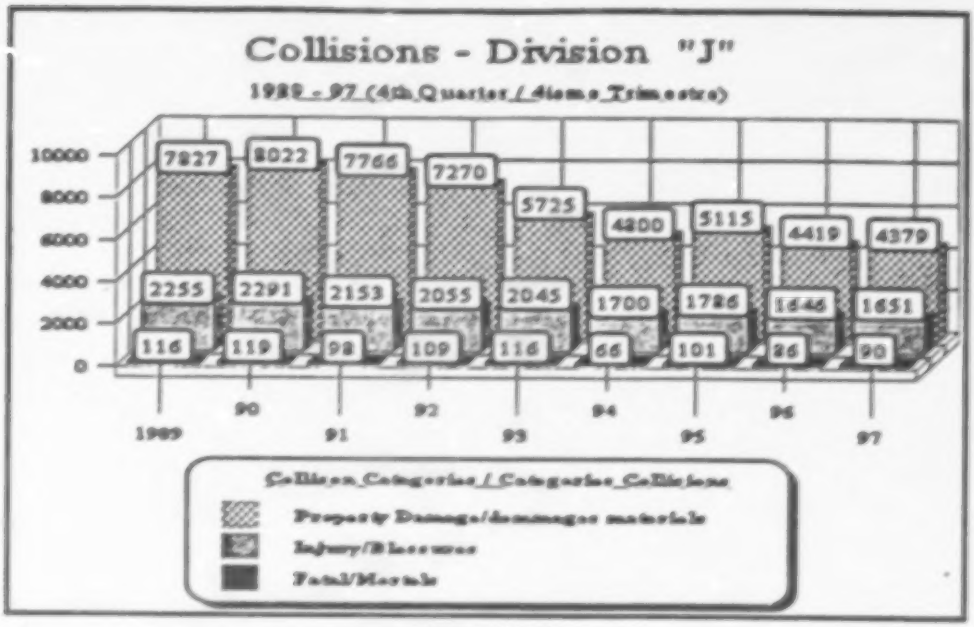
La police de la circulation de la Division «J» continue à collaborer avec d'autres services d'application. En 1997, nous avons joué un rôle important dans l'Opération Roadcheck de la Commercial Vehicle Safety Alliance. Nos membres ont été présents pendant environ 40 des 72 heures de cette opération dirigée par la division de l'Application des lois sur les véhicules utilitaires (DALVU). Nos sections canines et des douanes et de l'accise ont collaboré avec les membres en uniforme et les membres de la DALVU afin de s'attaquer conjointement à la question de la sécurité routière.

Ce n'est pas le seul exemple de collaboration entre la DALVU et la GRC. Les membres du Nord et du Sud de la province ont coordonné plusieurs opérations conjuguées. Certaines ont duré plus de 32 heures. Pour favoriser le perfectionnement de nos membres, certains ont reçu de la formation relative aux règlements sur les véhicules utilitaires pour leur permettre de collaborer avec les membres de la DALVU au besoin. Les membres qui ont suivi cette formation sont également des spécialistes des collisions de la route.

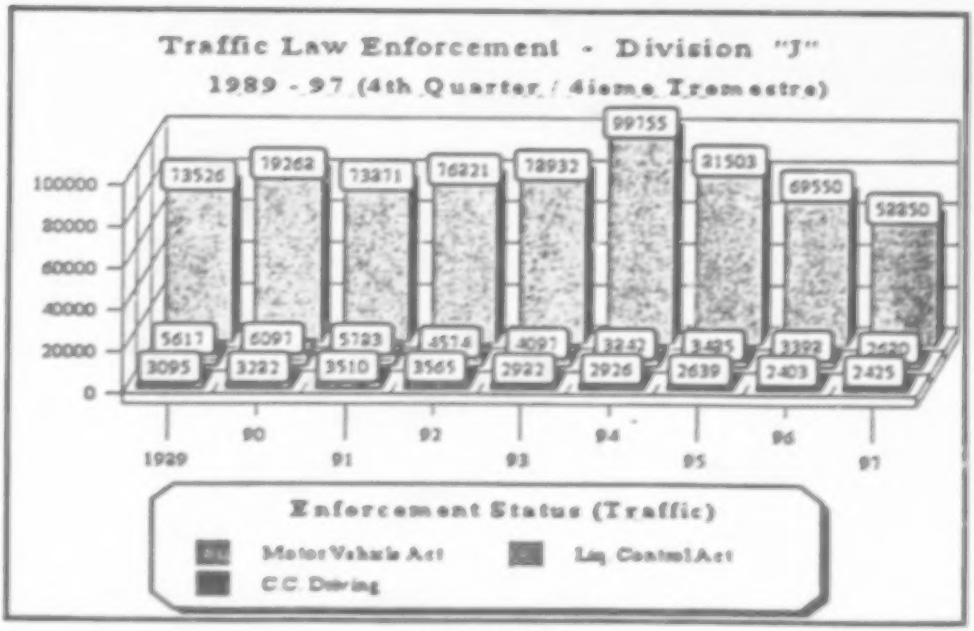
Pour motiver les membres à s'acquitter de fonctions de la police de la circulation, nous avons assuré la formation d'environ 150 d'entre eux relativement à l'Opération Pipeline. Il s'agit d'un programme de détection de la contrebande sur les routes. On forme les membres à reconnaître des indices pouvant indiquer des infractions plus graves. Cette formation porte fruits et est très recherchée par les membres. Des membres de la DALVU, de Douanes Canada et d'autres services policiers ont également reçu cette formation.

En 1997, la police de la circulation a encouragé les campagnes éclaires dans les districts. Avec l'aide de membres du QG, des arrêts d'inspection et des patrouilles étaient effectués simultanément dans 2 district ou plus. Vingt membres affectés au QG divisionnaire ont pris de leur temps pour se porter volontaire pour cette fonction. Certains ont travaillé quelques heures, d'autres toute une fin de semaine. Le projet a connu beaucoup de succès et démontrait l'engagement de la GRC envers la sécurité routière.

La GRC et ses membres savent que le Nouveau-Brunswick est la porte d'entrée des provinces de l'Atlantique. Les touristes et les criminels potentiels doivent traverser la province pour atteindre les côtes. Notre présence sur les routes assure la sécurité de nos citoyens.



Appendix 1



Appendix 2

Appendix 3 / Annexe 3

"J" Division "J"

Selective Traffic Enforcement Program (S.T.E.P.) / Programme d'application sélective - Circulation

May 16 mai (13:00) to/à May 25 mai 1997 (24:00)

1.	Total "Check stop Operations" / " Opérations Arrêt d'inspection"		**157**
2.	Total Vehicles Checked / véhicules contrôlés		**16,167**
	PROVINCIAL TRAFFIC OFFENSES / INFRACTIONS AUX LOIS PROVINCIALES (CONDUITE)		
3.	Motor Vehicle Act / Lois sur les véhicules a moteur	a: Speeding/Excès de vitesse	**544**
		b: Seatbelts / Ceinture	**44**
		c: Other / Autres	**246**
		d: Written Warnings/ Avertissements écrits	**917**
		Total	**1751**
4.	Liquor control Act / Loi sur la réglementation des alcools	**Total**	**110**
	CRIMINAL CODE OFFENSES / INFRACTIONS AU CODE CRIMINEL		
5.	Breathalyzer/Refusals // Éthylomètre/refus		**40**
6.	Other Criminal Code Driving / Autres infractions au code criminal conduite		**13**
7.	Narcotic Control Act / Loi sur les stupéfiants		
	COLLISIONS		
8.	Property Damage only / Dommages matériels seulement		**62**
9.	Personal Injury / Blessures		**26**
10.	Fatally Injured / Décès		**1**

Appendix 4 / Annexe 4

"J" Division "J"

Selective Traffic Enforcement Program (S.T.E.P.) / Programme d'application sélective - Circulation

October 3 octobre (1300h) to/à October 13 octobre 1997 (24:00)

1.	Total "Checkstop Operations" / " Opérations Arrêt d'inspection"		172
2.	Total Vehicles Checked / véhicules contrôlés		18,269
	PROVINCIAL TRAFFIC OFFENSES / INFRACTIONS AUX LOIS PROVINCIALES (CONDUITE)		
3.	Motor Vehicle Act / Lois sur les véhicules a moteur	a: Speeding/Excès de vitesse	558
		b: Seatbelts / Ceinture	56
		c: Other / Autres	305
		d: Written Warnings/ Avertissements écrits	1,067
		Total	1,986
4.	Liquor control Act / Loi sur la réglementation des alcools	**Total**	55
	CRIMINAL CODE OFFENSES / INFRACTIONS AU CODE CRIMINEL		
5.	Breathalyzer/Refusals // Éthylomètre/refus		31
6.	Other Criminal Code Driving / Autres infractions au code criminal conduite		9
7.	Narcotic Control Act / Loi sur les stupéfiants		
	COLLISIONS		
8.	Property Damage only / Dommages matériels seulement		50
9.	Personal Injury / Blessures		30
10.	Fatally Injured / Décès		1

Appendix 5 / Annexe 5

"J" Division "J"
"Operation Impact" / "Opération Impact 1997"
October 4 octobre (00:01) to/à October 4 octobre 1997 (24:00)

1.	Total "Checkstop Operations" / " Opérations Arrêt d'inspection"		63
2.	Total Vehicles Checked / véhicules contrôlés		8154
	PROVINCIAL TRAFFIC OFFENSES / INFRACTIONS AUX LOIS PROVINCIALES (CONDUITE)		
3.	Motor Vehicle Act / Lois sur les véhicules a moteur	a: Speeding/Excès de vitesse	121
		b: Seatbelts / Ceinture	33
		c: Other / Autres	70
		d: Written Warnings/ Avertissements écrits	333
		Total	557
4.	Liquor control Act / Loi sur la réglementation des alcools	**Total**	16
	CRIMINAL CODE OFFENSES / INFRACTIONS AU CODE CRIMINEL		
5.	Breathalyzer/Refusals // Éthylomètre/refus		9
6.	Other Criminal Code Driving / Autres infractions au code criminal conduite		5
7.	Narcotic Control Act / Loi sur les stupéfiants		
	COLLISIONS		
8.	Property Damage only / Dommages matériels seulement		9
9.	Personal Injury / Blessures		5
10.	Fatally Injured / Décès		0

INFORMATIQUE

Le Service divisionnaire de l'informatique est responsable du traitement de l'information au sein de la GRC, incluant les systèmes vocaux, de données et sur support papier.

La prestation de services fondés sur l'intégrité, la disponibilité et la fiabilité nous assure que tous les besoins des différents aspects de nos opérations sont respectés. Les usagers dépendent beaucoup des systèmes d'information pour leur fournir les outils dont ils ont besoin quotidiennement, qu'ils soient policiers ou employés de soutien. On a donc mis un réseau étendu de téléinformatique en place, qui est maintenu par le personnel divisionnaire. En consultant du personnel ressource à Ottawa, on assure l'uniformité et la cohérence, non seulement au Nouveau-Brunswick, mais aussi à l'échelle nationale.

En raison de la nature des systèmes d'information, il est essentiel de les contrôler constamment afin de déceler leurs points faibles et leurs vulnérabilités. On achète ou on élabore de nouveaux programmes pour palier à ces problèmes. De plus, ont devrait penser à informatiser les systèmes sur base papier restants pour en améliorer la flexibilité et le potentiel.

Puisque pour ce faire on doit engager des ressources humaines et financières, on doit sans cesse s'efforcer de réaliser ces projets en respectant les budgets. La priorisation signifie parfois que des systèmes, qui pourraient sauver du temps et du travail au personnel, ne seront pas terminés. Quoi qu'il en soit, les systèmes d'information en place au Nouveau-Brunswick satisfont aux normes de la GRC ou les dépassent, ce qui fait de la Division un chef de file dans ce domaine au pays.

En plus de veiller au traitement de l'information à l'interne, la Division cherche présentement à brancher notre système à celui du ministère de la Justice, plus particulièrement aux bureaux des procureurs de la province. Le temps est venu pour la GRC et ses partenaires du domaine de l'application de la loi d'échanger électroniquement de l'information de façon courante. Ceci pourrait nous permettre d'atteindre plus efficacement notre but commun, c'est-à-dire de gérer plus efficacement notre système juridique.

Au cours de la dernière année, l'amalgamation d'autres services comme celui de Codiac a représenté un défi de taille pour les Services informatiques. Jusqu'à maintenant, on a pu convertir les systèmes informatiques des services municipaux pour les rendre conformes au nôtre. Une formation poussée a été donnée relativement à tous les aspects de nos sytèmes.

La Station de transmissions opérationnelles (STO) est maintenant entièrement responsable de la prise des appels d'urgence dans le cadre du service 911. Un comité directeur surveille les activités de la STO pour s'assurer que les meilleurs services possible sont donnés aux policiers et au public.

Tel qu'on l'a indiqué dans le rapport précédent, un représentant du service participe toujours au projet B2000 qui étudie le remplacement du Système intégré de radiocommunication. Ce sera une étape majeure pour ce qui est de l'avancement technologique pour les organismes participants de la province.

L'un des plus grands défis pour le service dans la prochaine année sera le Sommet de la Francophonie. Les systèmes d'information constituent un élément essentiel de ce projet, ce qui placera un fardeau additionnel important sur notre personnel. Comme pour tous les défis auxquels nous avons fait face, nous devrions être en mesure de mener le projet à terme en établissant un équilibre entre nos priorités et nos objectifs.

STATISTIQUES

Les statistiques criminelles, comme toutes les autres données numériques, sont utiles pour mesurer l'efficacité et l'efficience du rendement. Cependant, des conclusions basées sur des comparaisons avec d'autres données ne sont valables que si l'on utilise des données ainsi que des critères d'analyse semblables.

En 1995, on a commencé à donner les statistiques des groupes principaux d'infractions sur quatre ans et on a calculé la moyenne des résultats afin de reconnaître des tendances ou des écarts. Malheureusement, toute analyse doit être basée sur des données historiques. En raison de facteurs tels que la modification de lois, la création de programmes de prévention et le caractère imprévisible des tendances criminelles, il est impossible d'utiliser des statistiques isolées pour déterminer le déploiement des ressources.

Nous avons donc calculé la moyenne sur 4 ans afin de maximiser l'utilité des statistiques. Une telle approche élimine des réactions précoces à des tendances propres à une année en particulier. Par exemple, si l'on effectuait une analyse des années des «meurtres sur la Miramichi» seulement, on constaterait une hausse marquée du nombre de crimes de violence. Heureusement, cette tendance n'a pas duré.

Nous avons également réévalué notre définition des enquêtes conclues, ce qui a eu un effet sur les pourcentages d'affaires résolues. Par exemple, lorsqu'un plaignant signale que sa boîte à courrier a été endommagée afin que les membres soient à l'affût de personnes suspectes, on ne mène pas d'enquête proprement dite. Cependant, selon les données brutes, cela constitue un crime non résolu, ce qui fait baisser les taux d'enquêtes conclues et nuit à la réputation du service policier.

Comme on l'a fait en 1995, on tient compte des points susmentionnés dans les données qui suivent. Après le sommaire des données, on trouve un bref commentaire sur des perceptions ou des préoccupations relatives aux différentes catégories. Ces chiffres comprennent les données de toutes les régions du Nouveau-Brunswick où la GRC assure les services policiers, qu'ils soient provinciaux ou municipaux.

1997 Annual report
1997 Rapport Annuel

"J" DIVISION CRIME STATISTICS

SOMMAIRE STATISTIQUE DIVISION "J"

OFFENSE CATEGORY INFRACTIONS	ACTUAL OCCURRENCES INFRACTIONS ACTUELLES				CLEARED BY CHARGE ACCUSATIONS PORTEES				OTHER OUTCOME AUTRES RESULTATS				CLEARANCE RATE (4 Year) TAUX DE RESOLUTION (4 An)
	94	95	96	97	94	95	96	97	94	95	96	97	
Murder, Homicide Attempted Murder	6	12	16	14	1	7	2	10	1	2	0	1	
Sex Assault other sex offences	715	719	599	542	373	287	167	158	186	136	179	142	63%
Other Assaults	2980	2846	2909	3076	1204	991	925	1075	1218	1348	1419	1382	81%
Robbery	32	59	74	74	13	34	27	30	2	7	11	11	56%
Break & Enter	3331	3493	3593	3448	522	459	411	446	611	656	676	272	29%
M.V. Theft	660	716	707	823	123	138	120	162	328	308	320	98	55%
All Other Theft	4587	4793	4609	4588	601	456	450	530	1495	1533	1456	740	39%
Poss Stolen Goods Fraud	1224	1163	1161	1213	405	349	422	414	339	340	325	278	68%
Other C.C.	10330	10268	10554	10673	2760	2424	2225	2310	4036	4252	4338	3385	62%
Total C.C.	23865	24069	24222	24451	6002	5145	4749	5135	8216	8582	8722	6309	55%
Drug Related Offences	1028	1292	1355	1447	457	639	669	540	177	143	360	198	62%
Other Federal	1388	1184	943	1086	305	317	231	179	393	426	184	188	48%
Provincial (non-traffic)	7832	7545	7537	7565	3782	3274	2834	2366	1027	1051	885	693	52%

CATÉGORIE 1 : MEURTRE / HOMICIDE ET TENTATIVES DE MEURTRE

Faible diminution du nombre de cas signalés en 1997. Des 14 cas, 9 étaient des tentatives de meurtre. Dans tous les cas de crime grave, l'enquête est intensive et elle dure normalement longtemps.

CATÉGORIE 2 : AGRESSIONS SEXUELLES ET AUTRES INFRACTIONS SEXUELLES

La baisse du nombre de crimes dans cette catégorie est encourageante. Les groupes de sensibilisation, la priorité accordée à ces enquêtes et les condamnations ont sans doute contribué à cette réduction.

CATÉGORIE 3 : AGRESSIONS - AUTRES

Les statistiques demeurent assez constantes. La légère augmentation n'est pas un facteur inquiétant. Le taux élevé d'affaires conclues est attribuable au fait que l'agresseur est d'habitude connu par la victime. Ces taux élevés concordent avec les taux ailleurs au Canada.

CATÉGORIE 4 : VOLS QUALIFIÉS

Cette catégorie est demeurée constante au cours des dernières années. On surveillera la situation du point de vue des régions et / ou des tendances.

CATÉGORIE 5 : ENTRÉES PAR EFFRACTION

Le nombre d'entrées par effraction et les taux d'enquêtes conclues sont demeurés stables au cours des quatre dernières années.

CATÉGORIE 6 : VOLS DE VÉHICULES À MOTEUR

Une tendance à la hausse devra être suivi de près.

CATÉGORIE 7 : TOUS LES AUTRES VOLS

Les chiffres sont demeurés stables. Le taux élevé dans la catégorie «autres conclusions» est le résultat d'un nombre élevé de vols mineurs où l'objet est retrouvé et retourné à la victime mais, à la demande de celle-ci, on ne mène pas d'enquête.

CATÉGORIES 8 ET 9 : BIENS VOLÉS / FRAUDES ET AUTRES INFRACT. AU CODE CRIMINEL

Aucun changement sensible dans ces domaines.

CATÉGORIE 10 : INFRACTIONS AU CODE CRIMINEL - TOTAL

Les chiffres des quatre années sont demeurés stables. Les services policiers continuent à concentrer leurs efforts sur la réduction de ces crimes, mais à première vue, il semblerait que ces efforts n'ont toujours pas porté fruit. Cependant, il est important de souligner que ces chiffres sont demeurés au même niveau malgré une augmentation graduelle de la population et de nouvelles façons innovatrices de commettre des crimes qui n'existaient pratiquement pas il y a 10 ans (p. ex. le piratage informatique). La faible augmentation du nombre total de cas signalés découle en partie de l'augmentation du territoire de la GRC.

CATÉGORIE 11 : INFRACTIONS - DROGUES

Le nombre d'incidents décelés ou rapportés est monté en flèche au cours des deux dernières années grâce aux programmes de sensibilisation et aux techniques d'enquête.

CATÉGORIES 12 ET 13 : INFRACTIONS FÉDÉRALES ET PROVINCIALES (NON RELIÉES À LA CIRCULATION)

Les chiffres sont demeurés constants au cours des dernières années. Aucune tendance notable n'est décernée.

RÉSUMÉ

On peut tirer quelques conclusions générales en examinant les données ci-dessus :

- En moyenne, environ 24 150 infractions au *Code criminel* ont été commises annuellement dans les territoires servis par la GRC au Nouveau-Brunswick pendant les 4 dernières années.

- Sans compter les infractions au code de la route, plus de 8 200 cas ont été traités par le niveau judiciaire compétent en 1997.

- Il y a eu 24 451 infractions réelles au *Code criminel* en 1997, mais 27 927 cas ont été signalés et ont fait l'objet d'une enquête. L'écart entre ces deux chiffres pourrait s'avérer sans fondement à l'avenir. À quelques exceptions près, des membres opérationnels provinciaux et municipaux ont enquêté sur toutes ces infractions. Les statistiques démontrent que les membres des premières lignes, les policiers affectés à nos collectivités, traitent toujours près de 90 enquêtes criminelles par année.

L'AVENIR

Mil neuf cent quatre-vingt-dix-huit promet d'être une année remplie d'événements pour la GRC au Nouveau-Brunswick. Maintenant que le concept des districts s'étend à tout le territoire de la GRC dans la province, la GRC se prépare pour l'absorption de services municipaux.

Depuis 1995, les municipalités de Balckville, Tracadie et Nackawick ont opté pour les services de la GRC. En 1998, la tendance va se poursuivre avec l'absorption des services de Hartland, Dalhousie, Grand Bay, Moncton et Dieppe. Ces services regroupent 187 policiers et servent une population de 87 812 habitants. D'autres municipalités ont demandé les services de la GRC et ces demandes sont à l'étude.

En 1998, la structure administrative de la GRC au Canada Atlantique subira des changements majeurs. Avec la mise en place du concept de la régionalisation, la répartition de la charge administrative et la reconfiguration connexe de la direction modifieront la façon dont on fait les choses. Toutefois, avec l 'adoption du concept des districts policiers, les membres de la Division «J» ont prouvé qu'ils pouvaient s'adapter au changement.

Les citoyens du Nouveau-Brunswick se doivent d'être optimistes face à l'avenir de la GRC dans la province. Ils peuvent être certains que la GRC va continuer à leur offrir les meilleurs services policiers possible. La Gendarmerie sait qu'elle peut compter sur l'appui et la compréhension continus des citoyens du Nouveau-Brunswick.